



Mestna občina
Ljubljana

Župan

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

t: 01 306 10 10

tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Številka: 610-38/2024-1

Datum: 5. 4. 2024

Mestna občina Ljubljana

Mestni svet

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,
Oddelek za kulturo

ZUNANJI

STROKOVNJAK: /

NASLOV: Predlogi sklepov o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorjev in direktoric javnih zavodov s področja kulture: Lutkovno gledališče Ljubljana, Muzej in galerije mesta Ljubljane, Mestna knjižnica Ljubljana, Center urbane kulture Kino Šiška, Pionirski dom – Center za kulturo mladih, Mednarodni grafični likovni center, Javni zavod Ljubljanski grad in Javni zavod Kinodvor iz naslova povečanega obsega dela

POROČEVALKA: mag. Mateja Demšič, vodja Oddelka za kulturo

PRISTOJNO

DELOVNO TELO: Odbor za kulturo in raziskovalno dejavnost

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predloge sklepov o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorjev in direktoric javnih zavodov s področja kulture: Lutkovno gledališče Ljubljana, Muzej in galerije mesta Ljubljane, Mestna knjižnica Ljubljana, Center urbane kulture Kino Šiška, Pionirski dom – Center za kulturo mladih, Mednarodni grafični likovni center, Javni zavod Ljubljanski grad in Javni zavod Kinodvor iz naslova povečanega obsega dela.

Župan

Mestne občine Ljubljana

Zoran Janković

Prilogi:

- predlogi sklepov z obrazložitvijo

PREDLOG 1

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) ter drugega odstavka 1. člena in prvega odstavka 22. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Lutkovno gledališče Ljubljana (Uradni list RS, št. 116/08, 8/10, 55/12, 24/15 in 64/16) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na svoji seji dne..... sprejel naslednji

SKLEP

Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi direktorju javnega zavoda Lutkovno gledališče Ljubljana Urošu Korenčanu del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2024 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) ter drugega odstavka 1. člena in prvega odstavka 26. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Muzej in galerije mesta Ljubljana (Uradni list RS, št. 116/08, 128/20 in 17/22) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na svoji seji dne..... sprejel naslednji

S K L E P

Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi direktorju javnega zavoda Muzej in galerije mesta Ljubljane Blažu Peršinu del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2024 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,


Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) ter drugega odstavka 1. člena in prvega odstavka 18. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Mestna knjižnica Ljubljana (Uradni list RS, št. 30/08, 103/08, 105/08, 8/15, 46/18, 28/21 in 13/24) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na svoji seji dne..... sprejel naslednji

S K L E P

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje direktorici javnega zavoda Mestne knjižnice Ljubljana dr. Teji Zorko za izplačilo dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2024 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,


Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) ter 1. in 12. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška (Uradni list RS, št. 18/08 in 9/09) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na svoji seji dne..... sprejel naslednji

S K L E P

Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi v. d. direktorju javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška Mitji Bravharju del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 17. 8. 2023 do 31. 12. 2023 in od 1. 1. 2024 do prenehanja mandata za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) ter 1. in 10. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Pionirski dom – Center za kulturo mladih (Uradni list RS, št. 100/07, 105/08, 28/21 in 30/24) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na svoji seji dne..... sprejel naslednji

S K L E P

Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi direktorici javnega zavoda Pionirski dom – Center za kulturo mladih Barbari Murn Vrviščar del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 4. do 31. 12. 2024 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) ter 1. in 11. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Mednarodni grafični likovni center (Uradni list RS, št. 110/04, 1/11 in 16/17) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na svoji seji dne..... sprejel naslednji

SKLEP

Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi direktorici javnega zavoda Mednarodni grafični likovni center Nevenki Šivavec del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2024 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) ter 1. in 23. člena Sklepa o ustanovitvi Javnega zavoda Ljubljanski grad (Uradni list RS, št. 105/10, 50/16, 6/17, 9/18, 58/21, 34/23 in 100/23) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na svoji seji dne..... sprejel naslednji

SKLEP

Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi direktorici Javnega zavoda Ljubljanski grad Mateji Avbelj Valentan del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2024 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG 8

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) ter 1. in 13. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Kinodvor (Uradni list RS, št. 57/08) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na svoji seji dne..... sprejel naslednji

SKLEP

Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi direktorici Javnega zavoda Kinodvor Metki Dariš del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2024 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Lutkovno gledališče Ljubljana za leto 2024 iz naslova povečanega obsega dela

1. Pravni temelj

Pravni temelj za sprejem predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Lutkovno gledališče Ljubljana za leto 2024 iz naslova povečanega obsega dela so naslednji predpisi:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), ki v 22.e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena opredeljuje direktorje, za katere se uredba uporablja. Prvi odstavek 4. člena uredbe določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te uredbe (povečan obseg dela, ki ga javni uslužbenec opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V drugem odstavku 5. člena je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- Sklep o ustanovitvi javnega zavoda Lutkovno gledališče Ljubljana (Uradni list RS, št. 116/08, 8/10, 55/12, 24/15 in 64/16), ki v drugem odstavku 1. člena določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, razen v primerih, ko je zaradi izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic in obveznosti z zakonom, Statutom Mestne občine Ljubljana ali s sklepom o ustanovitvi javnega zavoda določeno drugače, ter v prvem odstavku 22. člena, ki določa, da direktorja imenuje ustanovitelj.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Svet javnega zavoda Lutkovno gledališče Ljubljana je na svoji 1. redni seji dne 28. 2. 2024 sprejel sklep, s katerim je potrdil predlog za določitev delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela direktorju javnega zavoda Lutkovno gledališče Ljubljana Urošu Korenčanu za vodenje projektne skupine za pridobivanje sredstev iz EU razpisov, za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2024 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njegove osnovne plače, in ga predložil v obravnavo in sprejem organu, pristojnemu za imenovanje direktorja, tj. Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana.

Ker bo opravljal direktor javnega zavoda Lutkovno gledališče Ljubljana v javnem zavodu v letu 2024 povečan obseg dela v skladu s podaljšano dinamiko trajanja projektov, financiranih z evropskimi sredstvi, kot vodja projektne skupine za pridobivanje sredstev iz EU razpisov, je upravičen do plačila dela plače za povečan obseg dela.

3. Poglavitna rešitev

Poglavitna rešitev predlaganega sklepa je, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi del plače za delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Lutkovno gledališče Ljubljana za leto 2024 iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2024 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njegove osnovne plače.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Finančna sredstva za izplačilo so zagotovljena v okviru EU sredstev, ki jih je pridobil javni zavod Lutkovno gledališče Ljubljana, zato predlog sklepa za Mestno občino Ljubljana nima finančnih posledic.

Obrazložitev predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Muzej in galerije mesta Ljubljane za leto 2024 iz naslova povečanega obsega dela

1. Pravni temelj

Pravni temelj za sprejem predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Muzej in galerije mesta Ljubljane za leto 2024 iz naslova povečanega obsega dela so naslednji predpisi:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), ki v 22.e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena opredeljuje direktorje, za katere se uredba uporablja. Prvi odstavek 4. člena uredbe določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te uredbe (povečan obseg dela, ki ga javni uslužbenec opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V drugem odstavku 5. člena je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- Sklep o ustanovitvi javnega zavoda Muzej in galerije mesta Ljubljana (Uradni list RS, št. 116/08, 128/20 in 17/22), ki v drugem odstavku 1. člena določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, Statutom Mestne občine Ljubljana ali s tem sklepom določeno drugače, ter v prvem odstavku 26. člena, da direktorja imenuje ustanovitelj.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Svet javnega zavoda Muzej in galerije mesta Ljubljane je na svoji 10. redni seji dne 30. 1. 2024 potrdil predlog sklepa o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela direktorju javnega zavoda Muzej in galerije mesta Ljubljane Blažu Peršinu za obdobje od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 v višini 20 odstotkov njegove osnovne plače in ga predložil v obravnavo in sprejem organu, pristojnemu za imenovanje direktorja, tj. Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana.

V 28. členu sklepa o ustanovitvi je predvideno, da lahko ima direktor največ dva pomočnika direktorja za vodenje naslednjih področij: vodenje poslovanja, vodenje strokovnega dela s področja kulturne dediščine in vodenje strokovnega dela s področja sodobne umetnosti. Direktor enega izmed treh navedenih delovnih področij vodi sam. V letu 2024 direktor javnega zavoda Muzej in galerije mesta Ljubljane Blaž Peršin vodi sam tako področje kulturne dediščine kot področje sodobne umetnosti z namenom zagotovitve večje učinkovitosti in racionalizacije poslovanja javnega zavoda. Skladno s kadrovskim načrtom in finančnim

načrtom javnega zavoda za leto 2024 prav tako ni predvideno imenovanje pomočnika direktorja, za katero izmed navedenih področij.

3. Poglavitna rešitev

Poglavitna rešitev predlaganega sklepa je, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi del plače za delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Muzej in galerije mesta Ljubljane za leto 2024 iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2024 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njegove osnovne plače.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Finančna sredstva za izplačilo dela plače po predlaganem sklepu so zagotovljena v finančnem načrtu javnega zavoda Muzej in galerije mesta Ljubljane za leto 2024, zato sprejetje predloga ne bo imelo finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, saj se sredstva za ta namen ne izplačujejo iz sredstev proračuna Mestne občine Ljubljana.

Obrazložitev predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mestna knjižnica Ljubljana za leto 2024 iz naslova povečanega obsega dela

1. Pravni temelj

Pravni temelj za sprejem predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mestna knjižnica Ljubljana za leto 2024 iz naslova povečanega obsega dela so naslednji predpisi:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), ki v 22.e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena opredeljuje direktorj, za katere se uredba uporablja. Prvi odstavek 4. člena uredbe določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te uredbe (povečan obseg dela, ki ga javni uslužbenec opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V drugem odstavku 5. člena je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- Sklep o ustanovitvi javnega zavoda Mestna knjižnica Ljubljana (Uradni list RS, št. 30/08, 103/08, 105/08, 8/15, 46/18, 28/21 in 13/24), ki v drugem odstavku 1. člena določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, Statutom Mestne občine Ljubljana ali s tem sklepom določeno drugače, ter v prvem odstavku 18. člena, ki določa da direktorja imenuje Svet Mestne knjižnice Ljubljana po predhodnem soglasju ustanovitelja.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Svet javnega zavoda Mestne knjižnice Ljubljana je na svoji 22. redni seji dne 26. 2. 2024 potrdil sklep o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela direktorice javnega zavoda Mestna knjižnica Ljubljana dr. Teji Zorko za obdobje od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njene osnovne plače in ga predložil v obravnavo in sprejem organu, pristojnemu za izdajo soglasja, tj. Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana.

V letu 2024 se bodo v Mestni knjižnici Ljubljana izvedli večji projekti, kot je izvedba dvodnevnega Festivala potujočih knjižnic z obiskom 17 bibliobusov iz Slovenije ter zamejstva, povečal se je obseg mednarodnih sodelovanj v različnih delovnih telesih IFLA, NAPLE in PL2030, izvajala se bo mobilnost zaposlenih in uporabnikov v okviru pridobljene akreditacije ERASMUS +, prav tako pa bodo v različnih dislociranih enotah knjižnice potekala dela na področju investicijskega vzdrževanja v sklopu energetske prenovе kot tudi trajnostne naravnosti zavoda. Direktorica se aktivno vključuje v izvajanje del in nalog

na področju investicij in vzdrževanja, sprejema odločitve in pripravlja poročila, ki se nanašajo na strokovno delo tega področja z namenom zagotovitve večje učinkovitosti in racionalizacije poslovanja zavoda.

3. Poglavitna rešitev

Poglavitna rešitev predlaganega sklepa je, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mestna knjižnica Ljubljana za leto 2024 iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2024 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njene osnovne plače.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Finančna sredstva za izplačilo dela plače po predlaganem sklepu so zagotovljena v finančnem načrtu javnega zavoda Mestna knjižnica Ljubljana za leto 2024, zato sprejetje predloga ne bo imelo finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, saj se sredstva za ta namen ne izplačujejo iz sredstev proračuna Mestne občine Ljubljana.

Obrazložitev predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost v. d. direktorja javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška za leto 2023 in 2024 iz naslova povečanega obsega dela

1. Pravni temelj

Pravni temelj za sprejem predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost v. d. direktorja javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška za leto 2023 in 2024 iz naslova povečanega obsega dela so naslednji predpisi:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), ki v 22.e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena opredeljuje direktorje, za katere se uredba uporablja. Prvi odstavek 4. člena uredbe določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te uredbe (povečan obseg dela, ki ga javni uslužbenec opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V drugem odstavku 5. člena je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška (Uradni list RS, št. 18/08 in 9/09), ki v tretjem odstavku 1. člena določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, razen v primerih, ko je zaradi izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic in obveznosti z zakonom, Statutom Mestne občine Ljubljana ali s sklepom o ustanovitvi javnega zavoda določeno drugače, ter v prvem odstavku 12. člena, ki določa, da direktorja imenuje ustanovitelj.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Svet javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška je na svoji 12. redni seji dne 28. 2. 2024 sprejel sklep, s katerim je potrdil predlog za določitev delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v. d. direktorju javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška Mitji Bravharju za obdobje od 17. 8. 2023 do 31. 12. 2023 in od 1. 1. 2024 do prenehanja mandata za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njegove osnovne plače, in ga predložil v obravnavo in sprejem organu, pristojnemu za imenovanje direktorja, tj. Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana.

Ker je in bo opravljal v. d. direktor javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška v javnem zavodu v letu 2023 in 2024 povečan obseg dela na projektih Women Power in Comics WOMCOM, sofinanciranega z EU sredstvi v okviru programa 101099913-CREA-CULT-2022-COOP-2, ki se izvaja 1. 3. 2023 do 31. 1. 2025, in iz projekta Movement, Digital Intelligence and Interactive Audience MODINA,

sofinanciranega z EU sredstvi v okviru programa 101099581-CREA-CULT-2022-COOP-2, ki se izvaja od 1. 6. 2023 do 31. 3. 2026.

3. Poglavitna rešitev

Poglavitna rešitev predlaganega sklepa je, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi del plače za delovno uspešnost v. d. direktorja javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška za leto 2023 in 2024 iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 in od 1. 1. 2024 do prenehanja mandata za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njegove osnovne plače.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Finančna sredstva za izplačilo so zagotovljena v okviru EU sredstev, ki jih je pridobil javni zavod Center urbane kulture Kino Šiška, zato predlog sklepa za Mestno občino Ljubljana nima finančnih posledic.

Obrazložitev predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Pionirski dom – Center za kulturo mladih za leto 2024 iz naslova povečanega obsega dela

1. Pravni temelj

Pravni temelj za sprejem predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Pionirski dom – Center za kulturo mladih za leto 2024 iz naslova povečanega obsega dela so naslednji predpisi:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), ki v 22.e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena opredeljuje direktorje, za katere se uredba uporablja. Prvi odstavek 4. člena uredbe določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te uredbe (povečan obseg dela, ki ga javni uslužbenec opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V drugem odstavku 5. člena je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Pionirski dom – Center za kulturo mladih (Uradni list RS, št. 100/07, 105/08, 28/21 in 30/24), ki v tretjem odstavku 1. člena določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, razen v primerih, ko je zaradi izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic in obveznosti z zakonom, Statutom Mestne občine Ljubljana ali s sklepom o ustanovitvi javnega zavoda določeno drugače, ter v prvem odstavku 10. člena, ki določa, da direktorja imenuje ustanovitelj.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Svet javnega zavoda Pionirski dom – Center za kulturo mladih je na svoji 6. dopisni seji dne 29. 3. 2024 sprejel sklep, s katerim je potrdil predlog za določitev delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela direktorici javnega zavoda Pionirski dom – Center za kulturo mladih Barbari Murn Vrvišar za obdobje od 1. 4. do 31. 12. 2024 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njene osnovne plače, in ga predložil v obravnavo in sprejem organu, pristojnemu za imenovanje direktorja, tj. Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana.

Javni zavod Pionirski dom – Center za kulturo mladih ima v skladu z odlokom o ustanovitvi v pravilniku o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest sistemizirano delovno mesto pomočnika direktorja za področje vodenja strokovnega dela. Navedeno delovno mesto ni zasedeno, dela pomočnika direktorja že dalj časa opravlja direktorica javnega zavoda Pionirski dom – Center za kulturo mladih. V kadrovskem

in finančnem načrtu za leto 2024 ni predvideno, da bo delovno mesto pomočnika direktorja zasedeno, saj obe funkciji opravlja direktorica. Z upoštevanjem, da direktorica opravlja svojo funkcijo in hkrati aktivno vodi področje strokovnega dela ter pripadajoče naloge obeh funkcij, ki so opredeljene v Odloku o ustanovitvi javnega zavoda Pionirski dom – Center za kulturo mladih, že dlje časa z namenom zagotovitve večje učinkovitosti in racionalizacije poslovanja javnega zavoda.

3. Poglavitna rešitev

Poglavitna rešitev predlaganega sklepa je, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi del plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Pionirski dom – Center za kulturo mladih za leto 2024 iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 4. do 31. 12. 2024 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njene osnovne plače.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Finančna sredstva za izplačilo dela plače po predlaganem sklepu so zagotovljena v finančnem načrtu javnega zavoda Pionirski dom – Center za kulturo mladih za leto 2024, zato sprejetje predloga ne bo imelo finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, saj se sredstva za ta namen ne izplačujejo iz sredstev proračuna Mestne občine Ljubljana.

Obrazložitev predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mednarodni grafični likovni center za leto 2024 iz naslova povečanega obsega dela

1. Pravni temelj

Pravni temelj za sprejem predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mednarodni grafični likovni center za leto 2024 iz naslova povečanega obsega dela so naslednji predpisi:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), ki v 22.e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena opredeljuje direktorje, za katere se uredba uporablja. Prvi odstavek 4. člena uredbe določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te uredbe (povečan obseg dela, ki ga javni uslužbenec opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V drugem odstavku 5. člena je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Mednarodni grafični likovni center (Uradni list RS, št. 110/04, 1/11 in 16/17), ki v tretjem odstavku 1. člena določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, razen v primerih, ko je zaradi izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic in obveznosti z zakonom, Statutom Mestne občine Ljubljana ali s sklepom o ustanovitvi javnega zavoda določeno drugače, ter v prvem odstavku 11. člena, ki določa, da direktorja imenuje ustanovitelj.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Svet javnega zavoda Mednarodni grafični likovni center je na svoji 4. dopisni seji dne 3. 4. 2024 sprejel sklep, s katerim je potrdil predlog za določitev delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela direktorici javnega zavoda Mednarodni grafični likovni center Nevenki Šivavec za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2024 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njene osnovne plače, in ga predložil v obravnavo in sprejem organu, pristojnemu za imenovanje direktorja, tj. Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana.

Direktorica Mednarodnega grafičnega likovnega centra aktivno deluje tako na mednarodnem kot tudi domačemu okolju grafične likovne umetnosti. Poleg rednih nalog je direktorice za leto 2024 prevzela tudi naloge umetniške vodje 36. Grafičnega bienala Ljubljana.

3. Poglavitna rešitev

Poglavitna rešitev predlaganega sklepa je, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi del plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mednarodni grafični likovni center za leto 2024 iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2024 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njene osnovne plače.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Finančna sredstva za izplačilo dela plače po predlaganem sklepu so zagotovljena v finančnem načrtu javnega zavoda Mednarodni grafični likovni center za leto 2024, zato sprejetje predloga ne bo imelo finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, saj se sredstva za ta namen ne izplačujejo iz sredstev proračuna Mestne občine Ljubljana.

Obrazložitev predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Ljubljanski grad za leto 2024 iz naslova povečanega obsega dela

1. Pravni temelj

Pravni temelj za sprejem predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Ljubljanski grad za leto 2024 iz naslova povečanega obsega dela so naslednji predpisi:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), ki v 22.e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena opredeljuje direktorje, za katere se uredba uporablja. Prvi odstavek 4. člena uredbe določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te uredbe (povečan obseg dela, ki ga javni uslužbenec opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V drugem odstavku 5. člena je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- Sklep o ustanovitvi Javnega zavoda Ljubljanski grad (Uradni list RS, št. 105/10, 50/16, 6/17, 9/18, 58/21, 34/23 in 100/23), ki v drugem odstavku 1. člena določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, razen v primerih, ko je zaradi izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic in obveznosti z zakonom, Statutom Mestne občine Ljubljana ali s sklepom o ustanovitvi javnega zavoda določeno drugače, ter v prvem odstavku 23. člena, ki določa, da direktorja imenuje ustanovitelj.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Svet Javnega zavoda Ljubljanski grad je na svoji 2. korespondenčni seji dne 10. 4. 2024 sprejel sklep, s katerim je potrdil predlog za določitev delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela direktorici Javnega zavoda Ljubljanski grad Mateji Avbelj Valentan za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2024 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njene osnovne plače, in ga predložil v obravnavo in sprejem organu, pristojnemu za imenovanje direktorja, tj. Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana.

Skladno s prvo točko prvega odstavka 2. člena uredbe se povečan obseg dela opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna. Zaradi nadomeščanja začasno odsotnih delavcev in nezasedenih delovnih mest strokovnih delavcev, direktorica že dalj časa opravlja povečan obseg dela in se aktivno vključuje v izvajanje del začasno odsotnih delavcev in nezasedenih delovnih mest. Poleg tega se bodo v letu 2024 izvedli investicijski projekti, investicije in investicijsko vzdrževalna dela v sklopu energetske prenove kot

tudi trajnostne naravnosti zavoda: sanacija vstopnega mostu in ureditev obrambnega jarka, vsebinska in prostorska prenova Virtualnega gradu, sanacija Skalne dvorane, redni večletni pregled in remont tirne vzpenjače, prenova elektro in strojnih inštalacij v Gostilni na Gradu idr., načrtuje pa se tudi začetek izdelave investicijske in projektne dokumentacije za naslednje projekte: druga kabina tirne vzpenjače z izogibalnim tirom, ureditev Bastije ter parkirna hiša na grajskem griču. Direktorica se aktivno vključuje v izvajanje del in nalog nezasedenih delovnih mest in začasno odsotnih delavcev ter tudi na področju investicij in vzdrževanja, sprejema odločitve in pripravlja poročila, ki se nanašajo na strokovno delo tega področja z namenom zagotovitve večje učinkovitosti in racionalizacije poslovanja zavoda.

3. Poglavitna rešitev

Poglavitna rešitev predlaganega sklepa je, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi del plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Ljubljanski grad za leto 2024 iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2024 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njene osnovne plače.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Finančna sredstva za izplačilo dela plače po predlaganem sklepu so zagotovljena v finančnem načrtu Javnega zavoda Ljubljanski grad za leto 2024, zato sprejetje predloga ne bo imelo finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, saj se sredstva za ta namen ne izplačujejo iz sredstev proračuna Mestne občine Ljubljana.

Obrazložitev predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Kinodvor za leto 2024 iz naslova povečanega obsega dela

1. Pravni temelj

Pravni temelj za sprejem predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Kinodvor za leto 2024 iz naslova povečanega obsega dela so naslednji predpisi:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), ki v 22.e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena opredeljuje direktorje, za katere se uredba uporablja. Prvi odstavek 4. člena uredbe določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te uredbe (povečan obseg dela, ki ga javni uslužbenec opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V drugem odstavku 5. člena je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- Sklep o ustanovitvi javnega zavoda Kinodvor (Uradni list RS, št. 57/80), ki v 1. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, razen v primerih, ko je zaradi izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic in obveznosti z zakonom, Statutom Mestne občine Ljubljana ali s sklepom o ustanovitvi javnega zavoda določeno drugače, ter v 13. členu, ki določa, da direktorja imenuje ustanovitelj.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Svet Javnega zavoda Kinodvor je na svoji 3. korespondenčni seji dne 12. 4. 2024 sprejel sklep, s katerim je potrdil predlog za določitev delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela direktorici Javnega zavoda Kinodvor Metki Dariš za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2024 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njene osnovne plače, in ga predložil v obravnavo in sprejem organu, pristojnemu za imenovanje direktorja, tj. Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana.

Direktorica Javnega zavoda Kinodvor poleg rednih nalog, ki ji jih nalaga akt o ustanovitvi in ostali akti, aktivno sodeluje pri projektu Minipleks mestnega kina – načrtovanju in snovanju novega mestnega Minipleksa, v katerem bo zaživel koncept mestnega kina kot ustvarjalnega kulturnega središča za vse generacije.

3. Poglavitna rešitev

Poglavitna rešitev predlaganega sklepa je, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi del plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Kinodvor za leto 2024 iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2024 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njene osnovne plače.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Finančna sredstva za izplačilo dela plače po predlaganem sklepu so zagotovljena v finančnem načrtu javnega zavoda Kinodvor za leto 2024, zato sprejetje predloga ne bo imelo finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, saj se sredstva za ta namen ne izplačujejo iz sredstev proračuna Mestne občine Ljubljana.

Pripravila:
Špela Knol
Višji svetovalec I



Sekretarka – vodja Oddelka za kulturo
mag. Mateja Demšič