



Mestna občina
Ljubljana

Župan

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

t: 01 306 10 10

tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Številka: 600-64/2023-2

Datum: 21. 11. 2023

Mestna občina Ljubljana
Mestni svet

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,
Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje

**ZUNANJI
STROKOVNJAK:**

NASLOV: Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Center za otroke in družine v Ljubljani iz naslova povečanega obsega dela

POROČEVALKI: Marija Fabčič, sekretarka – vodja Oddelka za predšolsko vzgojo in izobraževanje
Melita Oven, podsekretarka – vodja Odseka za izobraževanje

**PRISTOJNO
DELOVNO TELO:** Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

PREDLOG SKLEPA:
Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Center za otroke in družine v Ljubljani iz naslova povečanega obsega dela.

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Priloge:

- Predlog sklepa z obrazložitvijo
- sklep sveta zavoda z dne 30. 8. 2023

PREDLOG

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Center za otroke in družine v Ljubljani iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Center za otroke in družine v Ljubljani Evi Strmljan Kreslin iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. septembra 2023 do 31. decembra 2023, mesečno v višini 20 % njene osnovne plače, iz sredstev projekta Krepimo vrednote družin v okviru programa Erasmus+.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev

predloga Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Center za otroke in družine v Ljubljani iz naslova povečanega obsega dela

Pravni temelj

Pravni temelji za sprejem predloga Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Center za otroke in družine v Ljubljani iz naslova povečanega obsega dela so:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: uredba), ki v prvem odstavku 4. člena določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te uredbe (za povečan obseg dela, opravljen pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. 5. člen uredbe pa določa, da če je ustanovitelj in financer uporabnika proračuna lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna, in
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.

Razlogi in cilji, zaradi katerih je akt potreben, ter ocena stanja

O določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Center za otroke in družine v Ljubljani iz naslova povečanega obsega dela v skladu z drugim odstavkom 5. člena uredbe odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, to je Svet Javnega zavoda Mala ulica – Center za otroke in družine v Ljubljani, s soglasjem Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana.

Svet Javnega zavoda Mala ulica – Center za otroke in družine je na svoji 5. seji dne 30. 8. 2023 sprejel sklep, s katerim je določil delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela direktorici javnega zavoda za obdobje od 1. 9. 2023 do 31. 8. 2026 v višini 20 % njene osnovne plače za vsak mesec (v nadaljnjem besedilu: sklep sveta zavoda). Sklep sveta je zavod dne 11. 9. 2023 posredoval v soglasje Mestni občini Ljubljana.

Iz obrazložitve sklepa sveta zavoda izhaja, da bo direktorica Javnega zavoda Mala ulica – Center za otroke in družine v predmetnem obdobju opravljala dodatno delo v okviru izvajanja projekta »Krepimo vrednote družin« v okviru programa Erasmus, plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela direktorice zaradi izvajanja nalog na projektu, pa se zagotavlja iz sredstev projekta.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana s predlaganim sklepom daje soglasje Javnemu zavodu Mala ulica – Center za otroke in družine za izplačilo delovne uspešnosti direktorici iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 9. 2023 do 31. 12. 2023, za katero so sredstva predvidena v finančnem načrtu javnega zavoda za leto 2023 iz sredstev projekta Krepimo vrednote družin v okviru programa Erasmus+.

Poglavitne rešitve

Mestni svet Mestne občine Ljubljana s predlaganim sklepom daje soglasje k določitvi dela plače direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Center za otroke in družine Evi Strmljan Kreslin za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 9. 2023 do 31. 12. 2023 v višini 20 % njene osnovne plače. Sredstva za plačilo delovne uspešnosti direktorici so predvidena v finančnem načrtu Javnega zavoda Mala ulica – Center za otroke in družine v Ljubljani za leto 2023 in bodo mesečno izplačana v obdobju od 1. 9. 2023 do 31. 12. 2023 iz sredstev projekta Krepimo vrednote družin v okviru programa Erasmus+.

Določitev dela plače direktorici za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. 2024 do 31. 8. 2026 iz sredstev projekta Krepimo vrednote družin v okviru programa Erasmus+ se obravnava po sprejemu finančnih načrtov zavoda za leta 2024, 2025 in 2026 ter prejemu vlog za soglasje Mestne občine Ljubljana k izplačilu dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mala ulica iz naslova povečanega obsega dela v letih 2024, 2025, 2026.

Ocena finančnih in drugih posledic

Sprejetje predlaganega sklepa nima finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, saj del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela ne zagotavlja Mestna občina Ljubljana. Sredstva se zagotavljajo v okviru programa Erasmus+.

Pripravila:
Nina Smerkol



Datum: 30. 8. 2023
Številka: 5K/3

Na podlagi 22.d člena in drugega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22, v nadaljevanju ZSPJS), 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/8 in 175/20) in 10. člena Sklepa o ustanovitvi Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani je svet javnega zavoda Mala ulica - Centra za otroke in družine v Ljubljani na svoji 5. seji dne 30. 8. 2023 sprejel naslednji

SKLEP

1. Direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani, Evi Strmljan Kreslin, se določi del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 9. 2023 do 31. 8. 2026 za vsak mesec v višini 20% njene osnovne plače.
2. Sredstva za izplačilo dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela so zagotovljena iz sredstev projekta »Krepimo vrednote družin« iz programa Erasmus, ki ga bo javni zavod izvajal v obdobju od 1. 9. 2023 do 31. 9. 2026.
3. Direktorica del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela prejme po prejetem soglasju s strani Mestnega sveta MOL.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22.d in 22.e členu določa, da se sredstva za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela lahko zagotovijo iz posebnega projekta ter da gre za povečan obseg dela v primeru, ko gre za dodatno opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate.

Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence določa, da se lahko povečan obseg dela izplača v posameznem mesecu pod pogoji, ki jih določa zakon, če se povečan obseg dela opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna. Viri sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti so prihranki iz sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.

Uredba določa še, da v primeru, ko je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, o redni delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela s sklepom odloči organ, pristojen za imenovanje direktorja, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna.

Javni zavod bo v okviru programa Erasmus v obdobju od 1. 9. 2023 do 31. 8. 2026 izvajal projekt "Krepimo vrednote družin", za katerega so zagotovljena dodatna sredstva. Projekt sofinancira Erasmus + iz sklada A220-ADU - Cooperation partnerships in adult education.

Ker gre za povečan obseg dela direktorice, ter so za izvajanje teh dodatnih nalog zagotovljena dodatna sredstva iz projekta, je direktorica upravičena do izplačila delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v višini 20% mesečne plače.

Direktorica del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela prejme po prejemu soglasju s strani Mestnega sveta MOL.

Iztok Kordiš,
predsednik sveta zavoda

