



MESTNA OBČINA LJUBLJANA

Ž U P A N

Mestni trg 1, Ljubljana

Štev.: 160-11/07-6

Datum: 19.03.2007

MESTNA OBČINA LJUBLJANA
MESTNI SVET

ZADEVA:

PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI
MESTNEGA SVETA MESTNE OBČINE
LJUBLJANA

PRIPRAVIL:

Mestna uprava Mestne občine Ljubljana
Oddelek za zdravstvo in socialno varstvo

NASLOV:

Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2006

POROČEVALKI:

Tilka Klančar, načelnica Oddelka za zdravstvo in socialno varstvo
Ana Gazvoda, višja svetovalka Oddeleka za zdravstvo in socialno varstvo

PRISTOJNO DELOVNO
TELO:

Odbor za zdravstvo in socialno varstvo

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2006

ŽUPAN
Zoran JANKOVIĆ

Priloge:

- Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja Javnega Zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2006
- Vloga Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana
- Sklep o določitvi delovne uspešnosti direktorja ZD Ljubljana za leto 2006

PREDLOG

Na podlagi osmega člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06 in 128/06), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja (Uradni list RS, št. 28/06), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 26/01 in 28/01) in drugega odstavka 1. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana (Uradni list RS, št. 51/97) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na _____ seji dne _____ sprejel

S K L E P

o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2006

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje Svetu Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost za leto 2006 direktorju ZVONKU RAUBERJU, dr. med. spec. v višini 90% dveh osnovnih plač za mesec marec 2006, kar znaša 5.306,46 EUR.

ŽUPAN
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIĆ

Številka:

Datum:

Obrazložitev

Mestna občina Ljubljana je ustanoviteljica Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana (v nadaljevanju: ZDL). Skladno s 1. členom Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana (Uradni list RS, št. 51/97) o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

V 8. členu Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06 in 128/06, v nadaljevanju: uredba) je določeno, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje na podlagi poslovnega poročila, in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu. V 3. odstavku istega člena je tudi določeno, da o dodelitvi dela plače za delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

Ustanoviteljica ZDL je Mestna občina Ljubljana in se ne financira iz proračuna Mestne občine Ljubljana, zato mora k izplačilu delovne uspešnosti direktorju ZDL podati soglasje tudi minister za zdravje.

Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja (Uradni list RS, št. 28/06, v nadaljevanju: pravilnik). Le ta določa, da se višina dela plače za delovno uspešnost direktorja določi na podlagi treh meril in sicer:

- | | |
|---|-------------------------|
| 1. poslovna uspešnost | največ 40% skupne ocene |
| 2. kakovost in strokovnost izvajanja javne službe | največ 30% skupne ocene |
| 3. razvojna naravnost | največ 30% skupne ocene |

Po Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev (Uradni list RS, št. 28/06) direktorju pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako merilo iz tega pravilnika, pri čemer se dosežena merila seštevajo. Seštevek izpolnjenih meril, določenih v odstotkih se pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja.

Če zavod posluje z izgubo ali v primeru negativnega mnenja računskega sodišča, direktorju ne pripada del plače iz naslova delovne uspešnosti za opravljanje javne službe.

ZDL je dne 13.03.2007 na MOL vložil vlogo za izdajo soglasja k izplačilu delovne uspešnosti direktorja zavoda Zvonka Rauberja, dr. med. spec. za uspešno poslovanje ZDL v letu 2006. K vlogi za izdajo soglasja je priložil naslednje dokumente:

- Sklep o določitvi delovne uspešnosti direktorja ZDL za leto 2006 št. 144-1/07 z dne 6.3.2007;
- Letno poročilo zavoda za leto 2006, iz katerega je razvidno, da ZDL pozitivno posluje.

Iz priložene dokumentacije je razvidno, da je Svet zavoda sprejel sklep, da so za priznanje delovne uspešnosti direktorju ZDL za leto 2006 izpolnjeni vsi pogoji, določeni z osmim členom uredbe in sicer:

- V okviru merila vrednotenja poslovne uspešnosti:
 - Gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s prihodki/odhodki, dosežen kazalec 1 in več 20% od možnih 20%;
 - Pridobivanje dodatnih prihodkov za opravljanje javne službe iz donacij in ostalih sredstev EU za opravljanje javne službe nad 0,1% celotnega prihodka zavoda 10% od možnih 10%;
 - Povečanje obsega ali zahtevnosti storitev z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev 0% od možnih 10%.

Skupaj: 30%.

- V okviru merila vrednotenja kakovosti in strokovnosti storitev
 - Vpeljan sistem spremljanja kakovosti 10% od možnih 10%;
 - Dokumentirano preverjanje zadovoljstva uporabnikov storitev 10% od možnih 10%;
 - Dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih 10% od možnih 10%.

Skupaj: 30%.

- V okviru vrednotenja razvojne naravnosti
 - Izvedba ali priprava za izvedbo investicijskih in investicijsko vzdrževalnih del za samostojno vodenje investicije ali za sodelovanje z zunanjim investitorjem 10% od možnih 10%;
 - Izvajanje novih storitev s širitvijo dejavnosti 10% od možnih 10%;
 - Izdelava in izvajanje dolgoročnega razvojnega načrta 10% od možnih 10%.

Skupaj: 30%.

Seštevek izpolnjenih gornjih meril znaša 90%. Ker ZDL izpolnjuje tudi pogoje iz 6. in 7. člena pravilnika in sicer pozitivno poslovanje v letu 2006, direktorju ZDL pripada delovna uspešnost v višini 90% dveh osnovnih plač meseca marca 2006, sorazmerno za 10 mesecev preteklega leta, glede na to, da je bila plača direktorja določena po novem plačnem sistemu od 1.3.2006 dalje, kar znaša 5.306,46 EUR.

Sprejetje predlaganega sklepa ne pomeni finančnih posledic za Mestno občino Ljubljana.

PRIPRAVILA:
Ana GAZVODA, univ.dipl.ekon.

NAČELNICA:
Tilka KLANČAR, univ.dipl.psih.