



Mestna občina  
Ljubljana

Župan

Mestni trg 1  
1000 Ljubljana  
telefon: 306 10 10  
faks: 306 12 14  
glavna.pisarna@ljubljana.si  
www.ljubljana.si

Številka: **602-25/2010-15**  
Datum: **4. 5. 2010**

**MESTNA OBČINA LJUBLJANA**  
**M E S T N I S V E T**

**ZADEVA:** **PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI MESTNEGA SVETA**  
**MESTNE OBČINE LJUBLJANA**

**PRIPRAVIL:** **Mestna uprava Mestne občine Ljubljana, Oddelek za**  
**predšolsko vzgojo in izobraževanje**

**NASLOV:** **Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno**  
**delovno uspešnost za leto 2009 ravnateljicam vrtcev,**  
**katerih ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana**

**POROČEVALKI:** **Marija FABČIČ, načelnica OPVI**  
**Ana POTOČNIK, Vodja Odseka za predšolsko vzgojo**

**PRISTOJNO DELOVNO**  
**TELO:** **Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje**

**PREDLOG SKLEPA:**  
**Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi**  
**dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2009 ravnateljicam vrtcev, katerih**  
**ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana.**

**Ž U P A N**  
**Mestne občine Ljubljana**  
**Zoran JANKOVIČ**

**Priloga:**  
**- Predlog sklepa z obrazložitvijo**

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10; v nadaljevanju: ZSPJS), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09 in 3/10; v nadaljevanju: Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09 in 4/10; v nadaljevanju: Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva ) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ..... seji ..... dne..... 2010 sprejel

## S K L E P

**o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2009 ravnateljicam vrtcev, katerih ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana**

### I.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2009 ravnateljicam vrtcev, katerih ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana, v višinah, ki so jih določili sveti vrtcev v Ocenjevalnih listih za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljic vrtcev, in sicer:

- ravnateljici Vrtca CICIBAN Mariji KERMAVNAR v višini 75 %;
- ravnateljici Vrtca ČRNUČE Andreji KLOPČIČ-HOLOŠEVIČ v višini 59 %;
- ravnateljici Vrtca DR. FRANCE PREŠEREN Maji KUNAVER v višini 65 %;
- ravnateljici Vrtca GALJEVICA Ani MISLEJ v višini 71 %.
- ravnateljici Vrtca HANSA CHRISTIANA ANDERSENA Tatjani PREŠERN v višini 70 %;
- ravnateljici Vrtca JELKA Nadi VERBIČ v višini 85 %;
- ravnateljici Vrtca KOLEZIJA Nevenki ŽIGON v višini 66 %;
- ravnateljici vrtca LEDINA Lučki POSTRUŽIN v višini 85 %;
- ravnateljici Vrtca MIŠKOLIN Branki MAK v višini 62 %;
- ravnateljici Vrtca MLADI ROD Renati RUS v višini 56 %;
- ravnateljici Vrtca MOJCA Jovi VIDMAR v višini 58,8 %;
- ravnateljici Vrtca NAJDIHOJCA Jelki FIJAVŽ v višini 20 %;
- ravnateljici Vrtca OTONA ŽUPANČIČA Majdi ŠTIH za obdobje od 1. 1. 2009 do 15.7. 2009, v višini 45,5 %;
- ravnateljici Vrtca OTONA ŽUPANČIČA Ireni UPELJ za obdobje od 16.7.2009 do 31.12.2009 v višini 60,5 %;
- ravnateljici Vrtca PEDENJPED Marjani ZUPANČIČ v višini v višini 70 %;
- ravnateljici Vrtca POD GRADOM mag. Dragici KRALJIČ v višini 48,3 %;
- ravnateljici Vrtca ŠENTVID Jožici PANTAR v višini 75,3 %;
- ravnateljici Vrtca VIŠKI GAJ mag. Ivanki JAUŠOVEC v višini 72 %;
- ravnateljici Vrtca VODMAT Marti KOROŠEC v višini 76 %;
- ravnateljici Vrtca VRHOVCI Klari JANŠA v višini 62 %;
- ravnateljici Vrtca VIŠKI VRTCI Barbari POŽUN, v višini 59 %;
- ravnateljici Vrtca ZELENA JAMA Lučki BABUDER v višini 80 %;

od dveh osnovnih plač v mesecu decembru 2008.

### II.

Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Uradni list RS, št. 26/09 in 96/09; v nadaljevanju: ZIPRS0809) je v 36 a. členu določil redno delovno uspešnost. Pravna podlaga oziroma pravica glede izplačila redne delovne uspešnosti oziroma do določitve obsega redne delovne uspešnosti za leto 2009 je torej sprememba citiranega

zakona, ki v prvem odstavku 36 a. člena določa, da za obdobje od 1. aprila do 31. decembra 2009 direktorjem iz drugega stavka prvega odstavka 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju in drugim javnim uslužbencem pri uporabnikih proračuna iz 2. točke 2. člena ZSPJS, ne pripada del plače za redno delovno uspešnost. Drugi odstavek 36 a. člena ZIPRS0809 določa, da se direktorjem iz prvega stavka prvega odstavka 8. člena Uredbe o plačah direktorjev za leto 2009 lahko izplača največ 3/12 delovne uspešnosti, ki jim je določena v skladu z zakonom in drugimi predpisi, ki urejajo redno delovno uspešnost direktorjev. S tretjim odstavkom 36 a. člena je določeno, da je skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorjev v višini 3/12 zneska, do katerega bi bili upravičeni v letu 2009.

Številka: 602-25/2010-15  
Ljubljana, dne

**Župan**  
**Mestne občine Ljubljana**  
**Zoran JANKOVIĆ**

**OBRAZLOŽITEV**  
**PREDLOGA SKLEPA O SOGLASJU K DODELITVI DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO**  
**USPEŠNOST ZA LETO 2009 RAVNATELJICAM VRTCEV, KATERIH**  
**USTANOVITELJICA JE MESTNA OBČINA LJUBLJANA**

### **I. PRAVNI TEMELJ**

Pravni temelj za sprejem Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2009 ravnateljicam vrtcev, katerih ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana, je 22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10; v nadaljevanju: ZSPJS), 8. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09 in 3/10; v nadaljevanju: Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju), Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09 in 4/10; v nadaljevanju: Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva) in 27. člen Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07-uradno prečiščeno besedilo).

Poleg navedenega je v predlogu sklepa v II. točki upoštevano tudi določilo 36. a člena Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Uradni list RS, št. 26/09 in 96/09; v nadaljevanju: ZIPRS0809), ki je v navedenem členu določil način in omejitve izplačila redne delovne uspešnosti za leto 2009.

### **II. RAZLOGI IN CILJI, ZARADI KATERIH JE AKT POTREBEN**

Mestna občina Ljubljana je ustanoviteljica vrtcev, navedenih v I. točki tega sklepa. Skladno s tretjim odstavkom 22.a členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju določi višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja, direktorja in tajnika organ, ki je pristojen za njihovo imenovanje na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

O dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost skladno z 8. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem.

O ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča skladno s sklepi o ustanovitvi javnih vrtcev Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

V skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva in splošnimi pojasnili iz Okrožnice Ministrstva za šolstvo in šport, št. 6034-6/2010/6 (03211) z dne 1.2.2010, mora svet zavoda k skupno ugotovljeni delovni uspešnosti ravnatelja, katerega ustanovitelj je lokalna skupnost, pridobiti soglasje pristojnega organa ustanovitelja.

### **III. OCENA STANJA NA PODROČJU, KI GA AKT UREJA**

Ravnateljicam vrtcev se v skladu z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju se del plače za redno delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Organ, pristojen za imenovanje direktorja, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

Vloga za izdajo soglasja mora vsebovati poslovno poročilo ter utemeljitev izplačila plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra, to je na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Svet zavoda ocenjuje ravnateljice na Ocenjevalnem listu za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja vrtca, ki je priloga navedenega pravilnika.

Merila, ki so določena v ocenjevalnem listu temeljijo na ovrednotenju izpolnitve letnega programa in vrednotenju finančnih rezultatov poslovanja.

#### IV. POGLAVITNE REŠITVE

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja:

- ali je zavod posloval z izgubo,
- ali je direktor /ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS,
- ali je zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS,
- ali je bil pouk realiziran vsaj 95%.

Svet zavoda nadalje ugotavlja, v kakšnem odstotku so bili v ocenjevalnem obdobju doseženi naslednji rezultati:

- **Ovrednotenje izpolnitve letnega programa (8. člen pravilnika) – do 70%**
- **Ovrednotenje finančnih rezultatov poslovanja (12. člen pravilnika) – do 30%**

**Ovrednotenje izpolnitve letnega programa (8. člen pravilnika) – do 70% zajema:**

**A. VZGOJNO – IZOBRAŽEVALNI PROCES V ZAVODU, do 50%:**

1. Realizacija obsega pouka in drugih oblik organiziranega dela oziroma organizacija in obseg VIZ dejavnosti - do 12%
2. Kakovost izvedbe programa - do 20%
3. Spremljanje in razvoj zaposlenih - do 10%
4. Obseg in kakovost sodelovanja ravnatelja z organi zavoda in z ustanoviteljem - do 8%

**B. DRUGA DEJAVNOT, POVEZANA Z VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJEM, do 20%**

1. Sodelovanje oziroma vključenost zavoda v življenje in delo v lokalnem in regionalnem okolju - do 8%
2. Sodelovanje otrok in učencev na natečajih, tekmovanjih v znanju in veščinah na državni oziroma mednarodni ravni - do 4%,
3. Sodelovanje oziroma vključenost zavoda v izvajanje projektov na državni ravni, - do 4%
4. Sodelovanje oziroma vključenost zavoda v izvajanje projektov na mednarodni ravni, -do 4%

**Ovrednotenje finančnih rezultatov poslovanja (12. člen pravilnika) – do 30% zajema:**

1. Presežek prihodkov nad odhodki iz naslova izvajanja javne službe - do 30%

Odstotek uspešnosti iz naslova prihodkov nad odhodki se prenese s strani »Finančni rezultati«, ki je priloga Ocenjevalnega lista za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja vrtca.

Na podlagi vsote vseh doseženih odstotkov (8. in 12. člen pravilnika) svet zavoda v ugotovitvenem sklepu ugotovi, da je ravnateljica dosegla seštevek odstotkov vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za redno delovno uspešnost, in ji zato pripada del plače za delovno uspešnost v izračunani višini, v skladu s pravilnikom.

Kriteriji, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva in Okrožnica Ministrstva za šolstvo in šport št. 6034-6/2010/ (03211) z dne 1.2.2010, sistematično urejajo ocenjevanje in posledično nagrajevanja ravnateljic javnih vrtcev, zato predlagani akt pomeni izvrševanje ustanoviteljskih obveznosti Mestne občine Ljubljana skladno s prej navedenim pravilnikom in področno zakonodajo, navedeno pod točko I. te obrazložitve.

V izreku sklepa je na podlagi določbe 36. a člena ZIPRS0809 določeno, da se redna delovna uspešnost ravnateljicam vrtcem za leto 2009 v letu 2010 izplača v višini 3/12 zneska, do katerega so upravičene za leto 2009.

## V. FINANČNE POSLEDICE PREDLAGANEGA AKTA

Sredstva za plače oz. plačilo dela delovne uspešnosti ravnateljic javnih vrtcev bremenijo proračun Mestne občine Ljubljana, kot ustanoviteljico javnih zavodov v višini skupaj 73.469,83 EUR brez prispevkov oz. skupaj s prispevki 85.298,47 EUR. Skladno z določbo 36. a člena ZIPRS0809 bodo ravnateljice vrtcev v letu 2010 prejele 3/12 navedenega zneska, do katerega so upravičene za leto 2009 in sicer skupaj v višini 18.367,46 EUR brez prispevkov, sredstva, ki bremenijo proračun Mestne občine Ljubljana pa znašajo skupaj s prispevki 21.324,62 EUR.

Sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljic vrtcev za leto 2009 so v Proračunu Mestne občine Ljubljana za leto 2010 zagotovljena.

Pripravila:  
*Irma Oblak*



*Marija Fabčič*  
Nacelnica

