



Številka: 410-220/2020-7
Datum: 20. 4. 2021

Mestna občina Ljubljana
Mestni svet

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana
Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje

**ZUNANJI
STROKOVNJAK:** /

NASLOV: Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani iz naslova povečanega obsega dela

POROČEVALKA: Marija Fabčič, sekretarka – vodja Oddelka za predšolsko vzgojo in izobraževanje

**PRISTOJNO
DELOVNO TELO:** Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

PREDLOG SKLEPA:
Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani iz naslova povečanega obsega dela.

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Jankovič

Prilogi:

- predlog sklepa z obrazložitvijo
- sklep Sveta Male ulice o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice iz naslova povečanega obsega dela št. 10/2 z dne 18. 3. 2021

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2021 sprejel

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje Javnemu zavodu Mala ulica – Centru za otroke in družine v Ljubljani k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici javnega zavoda povečanega obsega dela za obdobje od 1. marca 2021 do 31. avgusta 2021 iz sredstev projekta Starševstvo kot motivacija za vseživljenjsko učenje v materinskih centrih v okviru programa Erasmus+, za vsak mesec v višini 10 % njene osnovne plače, kar znaša mesečno 259,02 eurov bruto.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev

predloga Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani iz naslova povečanega obsega dela

Pravni temelj

Pravni temelji za sprejem predloga Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani iz naslova povečanega obsega dela so:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: uredba), ki v prvem odstavku 4. člena določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te uredbe (za povečan obseg dela, opravljen pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. 5. člen uredbe pa določa, da če je ustanovitelj in financer uporabnika proračuna lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna, in
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.

Razlogi in cilji, zaradi katerih je akt potreben, ter ocena stanja

Svet Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine je dne 18. 3. 2021 sprejel sklep št. 10/2, da se direktorici določi del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 3. 2021 do 31. 8. 2021 iz sredstev projekta Starševstvo kot motivacija za vseživljenjsko učenje v materinskih centrih v okviru programa Erasmus+, za vsak mesec v višini 10% njene osnovne plače, kar pomeni mesečno 259,02 eurov bruto, ter da so sredstva zagotovljena in opredeljena v Finančnem načrtu za 2021 in da direktorica prejme del plače za delovno uspešnost po prejemu soglasju Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana.

Javni zavod Mala ulica – Centra za otroke in družine je dne 18. 3. 2021 posredoval elektronsko vlogo za soglasje Mestne občine Ljubljana k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mala ulica iz naslova povečanega obsega dela s priloženim sklepom, ki ga je sprejel svet Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine.

V skladu z veljavno zakonodajo so sredstva predvidena v finančnem načrtu za leto 2021 in bodo izplačana za obdobje od 1. 3. 2021 do 31. 8. 2021.

Poglavitne rešitve

Poglavitna rešitev predlaganega sklepa je, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine, za delovno

uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v višini 10% njene osnovne plače, kar mesečno znaša 259,02 eurov bruto.

Ocena finančnih in drugih posledic

Sprejetje predlaganega sklepa nima finančnih posledic za Mestno občino Ljubljana, saj se del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela ne izplačuje iz sredstev proračuna Mestne občine Ljubljana.

Pripravili:

Nina Markoli

Breda Primožič

Marija Fabčič
Vodja oddelka

Datum: 18. 3. 2021
Številka: 10/2

Na podlagi 22.d člena in drugega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18, v nadaljevanju ZSPJS), 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/8 in 175/20) in 10. člena Sklepa o ustanovitvi Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani je svet javnega zavoda Mala ulica - Centra za otroke in družine v Ljubljani na svoji 10. seji dne 18. 3. 2021 sprejel naslednji

SKLEP

1. Direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani, Evi Strmljan Kreslin, se določi del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 3. 2021 do 31. 8. 2022 iz sredstev projekta Starševstvo kot motivacija za vseživljenjsko učenje v materinskih centrih v okviru programa Erasmus+, za vsak mesec v višini 10% njene osnovne plače, (ki znaša 2.590,18 EUR bruto), kar pomeni mesečno 259,02 EUR bruto.
2. Sredstva za izplačilo dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela so zagotovljena in opredeljena v Finančnem načrtu za leto 2021, in sicer v okviru projekta Starševstvo kot motivacija za vseživljenjsko učenje v materinskih centrih iz programa Erasmus+.
3. Direktorica del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela prejme mesečno po prejetem soglasju s strani Mestnega sveta MOL.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22.d in 22.e členu določa, da se sredstva za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela lahko zagotovijo iz posebnega projekta ter da gre za povečan obseg dela v primeru, ko gre za dodatno opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate.

Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence določa, da se lahko povečan obseg dela izplača v posameznem mesecu pod pogoji, ki jih določa zakon, če se povečan obseg dela opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna. Med viri sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti so med drugim sredstva projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. Uredba določa še, da v primeru, ko je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, o redni delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela s sklepom odloči organ, pristojen za imenovanjem direktorja, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna.

Javni zavod bo v okviru programa Erasmus+ v obdobju od 1. 3. 2021 do 31. 8. 2022 izvajal projekt Starševstvo kot motivacija za vseživljenjsko učenje v materinskih centrih, za katerega so zagotovljena dodatna sredstva. Ker gre za povečan obseg dela direktorice,

ter so za izvajanje zagotovljena dodatna sredstva, je direktorica upravičena do izplačila delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v višini 10% mesečne plače.

Direktorica del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela prejme mesečno po prejetem soglasju s strani Mestnega sveta MOL.


Iztok Kordiš
predsednik sveta zavoda

