



Mestna občina  
Ljubljana

Župan

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

t: 01 306 10 10

tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

**Številka: 671-62/2024-2**

**Datum: 30. 5. 2024**

**Mestna občina Ljubljana**

**Mestni svet**

**ZADEVA:** Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

**PRIPRAVILA:** Mestna uprava Mestne občine Ljubljana, Oddelek za šport

**ZUNANJI STROKOVNJAK:** /

**NASLOV:** Predlog Sklepa o soglasju za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA za leto 2023

**POROČEVALEC:** Marko Kolenc, vodja Oddelka za šport  
Igor Jesenovec, vodja odseka za razvoj in infrastrukturo na področju športa

**PRISTOJNO DELOVNO TELO:** Odbor za šport

**PREDLOG SKLEPA:**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA za leto 2023.

**Župan**

**Mestne občine Ljubljana**

*Zoran Jankovič*

**Priloga:**

- predlog sklepa z obrazložitvijo
- Sklep Sveta Javnega zavoda Šport Ljubljana o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Šport Ljubljana za leto 2023, sprejet na 7. seji dne 16. 4. 2024



Na podlagi tretjega odstavka 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), četrtega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23), prvega odstavka 10. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) ter drugega odstavka 2. člena in drugega odstavka 16. člena Sklepa o ustanovitvi Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA (Uradni list RS, št. 72/19 in 34/23) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na \_\_\_\_ . seji dne \_\_\_\_\_ sprejel

### S K L E P

#### **o soglasju za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA za leto 2023**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA, Tatjani Polajnar, za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 v višini 2.040,79 eura bruto.

Številka: 671-62/2024-3  
Ljubljana, dne

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

## Obrazložitev

### predloga Sklepa o soglasju za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA za leto 2023

#### 1. Pravni temelj

Pravni temelji za sprejem predloga Sklepa o soglasju za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Šport Ljubljana za leto 2023 so:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno, v prvem odstavku 22.a člena pa določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, ter da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače;
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22; v nadaljnjem besedilu: KPJS), ki v 27. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev znaša 2 % letnih sredstev za osnovno plačo;
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23; v nadaljnjem besedilu: Uredba), ki v prvem odstavku 7. člena določa, da se direktorjem javnih zavodov, javnih agencij, javnih skladov in drugih oseb javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu, ter da ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske delavnosti (Uradni list RS, št. 81/06; v nadaljnjem besedilu: Pravilnik), ki določa merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja športa in s področja mladinske dejavnosti;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti do zavodov izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- Sklep o ustanovitvi Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA (Uradni list RS, št. 72/19 in 34/23) ki v drugem odstavku 2. člena določa, da ustanoviteljske pravice v javnem zavodu izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana ter v drugem odstavku 16. člena, da direktorja imenuje svet zavoda s soglasjem ustanoviteljice.

#### 2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben

Direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah in javnih skladih se del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za uspešnost v preteklem letu. Plača direktorice Javnega zavoda Šport Ljubljana med letom ne vsebuje dela plače za redno delovno uspešnost, niti se ji ne izplačuje nadurno delo.

Pravilnik v 2. členu določa, da se višina plače za redno delovno uspešnost direktorja s področja športa določi na podlagi naslednjih meril:

- izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi za uresničevanje javnega interesa na področju športa oziroma za izvajanje javne službe na področju mladinske dejavnosti (največ 30 odstotnih točk),
- finančni rezultat poslovanja (največ 30 odstotnih točk),
- kakovost in strokovnost pri izvajanju letnega programa dela (največ 40 odstotnih točk).

Del plače za redno delovno uspešnost lahko v skladu z 9. členom Pravilnika znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja, pri čemer se upošteva višina osnovne plače direktorja v mesecu decembru preteklega leta.

Skladno z 11. členom Pravilnika direktorju s področja športa pripada del plače za redno delovno uspešnost, če izpolni vsako posamezno merilo iz Pravilnika, pri čemer se dosežena merila, določena v odstotnih točkah, seštevajo. Dobljeno število odstotnih točk se pomnoži z višino dveh osnovnih plač direktorja iz decembra preteklega leta. Če pa direktor nastopi mandat ali pa mu preneha funkcija med poslovnim letom, mu redna delovna uspešnost pripada sorazmerno s trajanjem mandata v poslovnem letu.

ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plače skupine B (direktorje) izkazuje ločeno. Skupen obseg sredstev za vsako leto se za javne uslužbenke določi s kolektivno pogodbo za javni sektor. V skladu z določbo 7. člena Uredbe lahko organ, pristojen za imenovanje direktorja javnega zavoda, določi višji obseg sredstev za plačilo redne uspešnosti direktorja, ki pa ne sme presegati 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev in pomočnikov direktorjev.

V skladu s tretjim odstavkom 22 a. člena ZSPJS in prvim odstavkom 10. člena Pravilnika višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi organ, pristojen za njegovo imenovanje, tj. v konkretnem primeru svet Javnega zavoda Šport Ljubljana. V skladu s tretjim in četrtem odstavkom 7. člena Uredbe prvim odstavkom 10. člena Pravilnika mora svet zavoda k določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja zavoda, to je Mestne občine Ljubljana (Mestnega sveta Mestne občine Ljubljane).

### **3. Ocena stanja na področju, ki ga sklep ureja, in pogloblitve rešitve**

Na podlagi Poslovnega poročila za leto 2023 je svet Javnega zavoda Šport Ljubljana v skladu z merili, določenimi v Pravilniku, ovrednotil redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Šport Ljubljana v letu 2023 v skupni višini 95 odstotkov ovrednotenih meril, in sicer:

1. 30 odstotnih točk pri merilu izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi za uresničevanje javnega interesa na področju športa oziroma za izvajanje javne službe na področju mladinske dejavnosti (3. člen Pravilnika);
2. 25 odstotnih točk pri merilu finančni rezultat poslovanja (4. člen Pravilnika) in
3. 40 odstotnih točk pri merilu kakovost in strokovnost pri izvajanju letnega programa dela (5. člen Pravilnika).

Direktorici JZ ŠL Tatjani Polajnar na podlagi navedenega pripada del plače za redno delovno uspešnost za leto 2023 v višini 95 % dveh njenih osnovnih plač, pri čemer se upošteva višina njene osnovne plače v mesecu decembru preteklega leta. Ob določitvi najvišjega skupnega obsega sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti za leto 2023 v višini 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev zavoda, direktorici tako pripada izplačilo dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 v višini 2.040,79 eura bruto.

Mestna uprava MOL, Oddelek za šport predlaga, Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana, da poda soglasje za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorici v višini in za obdobje, kot izhaja iz sklepa sveta Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA..

#### 4. Ocena finančnih posledic

Sprejetje predlaganega sklepa nima dodatnih finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, saj so sredstva za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega direktorici zagotovljena v finančnem načrtu Javnega zavoda Šport Ljubljana za leto 2024 iz neproračunskih virov.

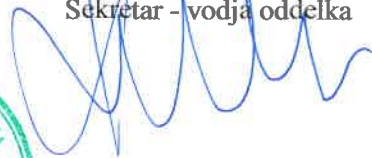
Pripravil:

*Igor Jesenovec*

Vodja odseka za razvoj in infrastrukturo na področju športa



*Marko Kolenc*  
Sekretar - vodja oddelka





## PREDLOG ZA SPREJETJE SKLEPA O SOGLASJU K DODELITVI DELA PLAČE ZA DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJA JAVNEGA ZAVODA ŠPORT LJUBLJANA za leto 2023

### I. Splošno in pravna podlaga:

Javni Zavod Šport Ljubljana, katerega ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana (naprej MOL), je ustanovljen z namenom opravljanja dejavnosti upravljanja, urejanja in vzdrževanja športnih objektov, ki so v lasti ustanovitelja in so namenjeni izvajanju letnega programa športa MOL, ki je v javnem interesu. Na mesto direktorja je bila na seji Sveta JZ Šport Ljubljana dne 24.05.2022, s soglasjem MOL (z dne 13.06.2022) imenovana direktorica Tatjana Polajnar, ki ima za predmetno delovno mesto sklenjeno Pogodbo o zaposlitvi z dne 01.10.2022.

Pravna podlaga za izplačilo dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti je določena na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (*Ur. l. RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, z vsemi kasnejšimi spremembami in dopolnitvami; v nadaljevanju ZSPJS*), Kolektivne pogodbe za javni sektor (*Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22*), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (*Ur. l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23*), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (*Ur. l. RS, št. 81/06*) ter 8. člena Pogodbe o zaposlitvi z dne 01.10.2022.

Zgoraj navedeni akti predvidevajo izplačilo dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti, ob doseganju kriterijev, o čemer pa mora odločiti organ, ki je imenoval direktorja (Svet JZ Šport Ljubljana), s soglasjem ustanovitelja (MOL).

Del plače za delovno uspešnost letno znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja, pri čemer se upošteva višina osnovne plače direktorja v mesecu decembru preteklega leta. Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se izračuna tako, da se seštevek doseženih odstotkov na podlagi ovrednotenih meril pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja. Višino dela plače za delovno uspešnost direktorja določi svet zavoda ob obravnavi in potrditvi letnega poročila zavoda za preteklo leto.

Direktorju se lahko v skladu z določbo 22. člena ZSPJS, določbo 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju in določbo 27. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor izplača redna delovna uspešnost le v okviru skupnega obsega sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti, ki znaša 2% letnih sredstev za osnovno plačo direktorja. V skladu z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju, lahko organ pristojen za imenovanje direktorja, določi višji obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja, vendar pa ne več kot 5% letnih sredstev namenjenih za osnovne plače direktorja, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena.

### II. UGOTOVITVE

Ugotovljeno je, da je Svet JZ Šport Ljubljana na svoji 6. seji dne 26.02.2024 potrdil letno poročilo za leto 2023.

Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (*Ur. l. RS, št. 81/06*) določa v 2. členu merila za določitev višine dela plače za delovno uspešnost, in sicer:

- izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi za uresničevanje javnega interesa na področju športa oziroma za izvajanje javne službe na področju mladinske dejavnosti,
- finančni rezultat poslovanja,
- kakovost in strokovnost pri izvajanju letnega programa dela.

Glede na potrjeno letno poročilo JZ Šport Ljubljana za leto 2023 upoštevajoč kriterije po Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Ur. l. RS, št. 81/06) je direktorica dosegla 95 % na podlagi ovrednotenih meril.

Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Ur. l. RS, št. 81/06) določa še, da se višina dela plače za delovno uspešnost izračuna tako, da se seštevek odstotkov ovrednotenih meril pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja. Glede na doseženih direktoričnih 95 % ovrednotenih meril, pripadata direktorici dve osnovni plači, pri čemer se upošteva višina njene osnovne plače v mesecu decembru preteklega leta.

Izpostaviti je še potrebno, da za ocenjevalno obdobje, tj. poslovno leto 2023, niso izpolnjeni pogoji iz 13. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti, zaradi katerih bi bila direktorica neupravičena do dela plače za redno delovno uspešnost.

#### **PREDLOG ZA DOLOČITEV DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJA JAVNEGA ZAVODA ŠPORT LJUBLJANA za leto 2023**

Delovna uspešnost direktorja JZ Šport Ljubljana za leto 2023 je utemeljena po ZSPJS in Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti.

1. ovrednotenje kriterija izpolnitve letnega programa dela **=30%**  
Izpolnitev letnega programa dela v obsegu nad 116%

JZŠL je program izpolnil v obsegu nad 116%, kar pomeni po merilu 30%.

2. ovrednotenje kriterija finančnega rezultata poslovanja **= 25%**  
Delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov znaša nad 2,4%-3,1%

Delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov znaša 2,64%

3. ovrednotenje kriterija kakovosti in strokovnosti **= 40%**

a. Vzpostavljen sistem spremljanja kakovosti izvajanja letnega programa dela **= 20%**

Na podlagi sistema spremljanja kakovosti izvajanja letnega programa je direktor dosegel 20% ovrednotenje.

b. Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo uporabnikov storitev osebe javnega prava s področja športa (nad 50% zadovoljlnih) **= 10%**



Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo uporabnikov storitev je direktor dosegel nad 50% zadovoljnih, kar pomeni po merilu 10%

- c. Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo zaposlenih pri osebi javnega prava s področja športa (nad 50% zaposlenih) =10%

Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo zaposlenih je direktor dosegel nad 50% zadovoljnih, kar pomeni po merilu 10%.

## REZULTATI PO MERILIH, PO KATERIH SE ODMERJA REDNA DELOVNA USPEŠNOST DIREKTORJA JZŠL za leto 2023

	MERILA MAX%	DOSEŽENA OCENA V %
<b>I. POSLOVNA USPEŠNOST; IZVEDBA LETNEGA PROGRAMA</b>	<b>30%</b>	<b>30%</b>
1. program dela v obsegu od 95 do 97%	5%	
2. program dela v obsegu od 98 do 100%	10%	
3. program dela v obsegu od 101 do 105%	15%	
4. program dela v obsegu od 106 do 110%	20%	
5. program dela v obsegu od 111 do 115%	25%	
6. program dela v obsegu nad 116%	30%	30%
<b>II. FINANČNI REZULTATI POSLOVANJA</b>	<b>30%</b>	<b>25%</b>
1. Delež presežka prihodkov nad odhodki znaša nad 0,3 - 1,0%	10%	
2. Delež presežka prihodkov nad odhodki znaša nad 1,0 - 1,7%	15%	
3. Delež presežka prihodkov nad odhodki znaša nad 1,7 - 2,4%	20%	
4. Delež presežka prihodkov nad odhodki znaša nad 2,4 - 3,1%	25%	25%
5. Delež presežka prihodkov nad odhodki znaša nad 3,7%	30%	
<b>III. KAKOVOST IN STROKOVNOST IZVAJANJA JAVNE SLUŽBE</b>	<b>40%</b>	<b>40%</b>
1. Vzpostavljen sistem spremljanja kakovosti dela in poslovanja	20%	20%
2. Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo uporabnikov storitev (nad 50% zadovoljnih)	10%	10%
3. Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo zaposlenih (nad 50% zadovoljnih)	10%	10%



## PREDLOG SKLEPA:

Na podlagi meril iz Pravidnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti, se ugotovi, da je direktorica Javnega zavoda Šport Ljubljana dosegla 95% uspešnost.

Direktorici pripada del plače za ugotovljeno redno delovno uspešnost za leto 2023 v višini 95% dveh njenih osnovnih plač, pri čemer se upošteva višina njene osnovne plače v mesecu decembru preteklega leta. Ob določitvi najvišjega skupnega obsega sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorice v višini 5%, je direktorica Javnega zavoda Šport Ljubljana upravičena do izplačila dela plače za redno delovno uspešnost v višini 2.040,79 EUR bruto.

V skladu z 10. členom Pravidnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti ter v skladu s 7. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju se posreduje sklep o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Šport Ljubljana v soglasje ustanovitelju, tj. Mestni občini Ljubljana.

## PREGLED OVREDNOTENJA PO MERILIH, PO KATERIH SE ODMERJA REDNA DELOVNA USPEŠNOST DIREKTORJA JZŠL za leto 2023

### OVREDNOTENJE IZPOLNITVE LETNEGA PROGRAMA DELA

Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Ur. l. RS, št. 81/2006) določa, kot enega izmed kriterijev ovrednotenje izpolnitve letnega programa dela.

Leto 2023 je Šport Ljubljana zaključil finančno pozitivno in z rekordnimi prihodki. Rekordni so bili prihodki na trgu, a so se na drugi strani povišali tudi stroški in posledično tudi sofinanciranje s strani ustanovitelja.

Med dosežke leta 2023 je potrebno izpostaviti:

RIC SAVA	postavitev in oprema montažnega objekta – recepcija/gostinski lokal
Stadion Stožice	vstopne enote – strojna in programska oprema sanacija strehe, dobava in montaža nove umetne trave, sanacija nogometnega igrišča lovilne mreže in aluminijasti nosilec za mreže, razsvetljava, zamenjava sedežev, nadgradnja električne povezave in optičnega omrežja za kamere, vgradnja avdio opreme,
Vadbeni nogometni igrišči Stožice	hibridna travnata ruša
Dvorana Stožice	dobava zaprtega kontejnerja, preureditev gostinskih prostorov, vhodne enote – strojna in programska oprema, vgradnja avdio opreme
Hala Tivoli	Obnova košarkarske dvorane, obnova kompresorja, nabava zaves, LED zasloni z okvirji, barvanje spodnjega platoja, ureditev tenis igrišč



ŠPORT LJUBLJANA

Golf Stanežiče	izdelava zimskega vrta, obnova strehe, sanacija kanalizacije, popravilo konstrukcije lovilnih mrež
Kopališče Kolezija	sanacija keramike, obnova tekmovalnih prog, dograditev sistema za filtracijo vode
Park Kodeljevo	sanacija keramike na bazenu, vrtina za vodo odstranitev umetne trave- nogometna igrišča,
CKT	otroško igrišče, nabava fitnes naprav, sanacija keramike
Dvorana Zalog	obnova toplotne črpalke, nabava grelca za vodo
Stadion Ljubljana	zamenjava razsvetljave
Hipodrom Stožice	nabava 3D panelne ograje in cisterne
Skakalni center Mostec	ureditev odvodnjavanja
Dvorana Ježica	zamenjava črpalke za prečrpavanje fekalij
Športni park Svoboda	vgradnja namakalnega sistema

V letu 2023 smo izpeljali 31 dogodkov, od tega 13 v Tivoliju, 18 pa v Stožicah. Poleg dogodkov smo gostili tudi 4 dnevne vaje pred koncertno turnejo ameriške pop rock skupine Panic at the Disco.

Med vsemi prireditvami naj omenimo nekaj najpomembnejših, kot so koncert Louisa Tomlinsona, nekdanjega člana zasedbe One Direction, koncert legendarnih velikanov hard rocka, angleške glasbene skupine Iron Maiden, koncertni spektakel svetovno znanega nizozemskega violinista André Rieua, koncert filmske glasbe najbolj priljubljenega skladatelja Hansa Zimmerja, dobrodelni koncert Stopimo skupaj za Urbana, plesni spektakel Lord of the Dance, koncert skupine Jethro Tull, eno največjih skupin hard rocka, bluesa, jazzu ter starih ljudskih tradicij s severa britanskega otočja, koncert z velikimi zvezdami balkan scene ob prvem rojstnem dnevu radijske postaje Best FM, koncert enega najbolj legendarnih pevcev v regiji Halida Bešliča, poprock koncert naše mlade skupine Joker Out, koncert legendarne rock skupine Siddharta in spektakularni veliki koncert popularne pevke Nine Pušlar. Ob koncu leta je v Stožicah potekalo tudi 46. Evropsko srečanje mladih, kjer se je vsak večer, štiri dni zapored, zbralo nekaj tisoč mladih iz cele Evrope, da bi poglobili svoje duhovno življenje in postali nosilci miru, sprave in solidarnosti.

Gostili smo tudi ostale, različne prireditve, kot so Dan Slovenske vojske, posebno predstavitev opreme in enot Slovenske vojske, z zaključno slovesnostjo in koncertom priznanih slovenskih glasbenih izvajalcev (Tomi Meglič - Siddharta, Maja Keuc - Amaya, Nuška Drašček, MRFY, Bepop, Matevž Šalehar - Hamo in drugi), dve predstavi stand up-a Novoletni Festival-ič smeha kot tudi tradicionalni DM tek za ženske in mednarodno razstava mačk. V sklopu dogodka Festival športa, ki smo ga letos prvič gostili v parku Tivoli je nastopil tudi legendarni slovenski glasbenik, Magnifico.

Od večjih mednarodnih tekmovanj je bilo izvedeno Evropsko prvenstvo v košarki za ženske, turnir svetovne lige v namiznem tenisu WTT Star Contender 2023, mednarodni WTA tenis turnir, tekme Davis pokala v tenisu, prvenstvo Taekwondo Slovenia Open 2023 z udeleženci iz celega sveta, Mladinsko balkansko prvenstvo v karateju, mednarodni hokejski turnir CCM Invite 2023... Poleg tega smo gostili mednarodne reprezentančne tekme v nogometu, košarki in rokometu.

LPŠ MOL je bil izveden skoraj v celoti, prav tako smo uspeli izvesti skoraj celoten program učenja plavanja za osnovnošolce in odrasle.

V Centru Stožice so potekale nogometne tekme 1. PLTS lige, mednarodne nogometne tekme NK Olimpije v kvalifikacijah za Ligo prvakov in Ligo Evropa ter prvič smo gostili tri tekme NK Olimpija v Konferenčni ligi, pa kvalifikacijsko nogometno tekmo za Konferenčno ligo med NK Celje in Nemanom,



ŠPORT LJUBLJANA

nogometne reprezentančne tekme Slovenije s San Marinom, Dansko, Severno Irsko, Finsko in Kazhstanom, dobrodelno tekmo UEFA nogometnih zvezd za pomoč prizadetim v poplavah, tekme mednarodne košarkarske lige Eurocup in ABA lige, prijateljski moški košarkarski tekmi Slovenija : Grčija in Slovenija : Črna Gora, tekme Lige prvakinj in državnega prvenstva v ženskem rokometu.

V Parku Tivoli, v Hali Tivoli, smo gostili tekme mednarodne ICE Hockey lige, mednarodne tekme EHF v rokometu za ženske, mednarodne tekme Lige prvakov v odbojki za moške (ACH Volley) in ženske (Calcit Volley), mednarodno tekmovanje v taekwondoju Slovenija open 2023, tekme državnega prvenstva v hokeju na ledu, tekme državnega prvenstva v moški odbojki, tekme državnega prvenstva v moški košarki, tekme v ABA ligi v košarki, tradicionalni mednarodni hokejski turnir za otroke CCM Invite 2023.

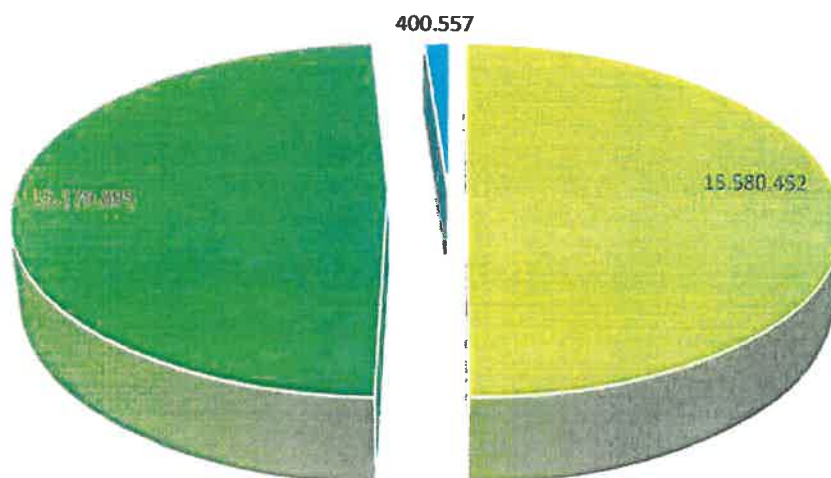
Na ostalih objektih je potekal predvsem redni program in, v okviru LPŠ, nekaj večjih mednarodnih turnirjev v karateju, judu, gimnastiki in plavanju, pa tekma ženske košarkarske reprezentance Slovenija : Albanija.

Opis postavke	Plan 2023	PLAN 2023 javna služba področje športa	REALIZACIJA 2023 javna služba področje športa	
<b>PRIHODKI OD POSLOVANJA NA TRGU</b>	<b>7.862.336</b>	<b>4.839.421</b>	<b>5.243.117</b>	<b>117%</b>
PRIHODKI OD ŠPORTA	665.273	665.273	888.325	134%
PRIHODKI HOTELSKIH STORITEV	239.649			
PRIHODKI OD ŠPORTNIH PRIREDITEV	328.564	328.564	372.934	114%
PRIHODKI OD PRIREDITEV - uporaba	225.102	225.102	176.419	
PRIHODKI NA PRIREDITVAH - storitve	486.316			
PRIHODKI OD NAJEMNIN	1.120.861	1.120.861	1.023.618	
PRIHODKI OD REKLAM	132.184			
PRIHODKI GOSTINSKIH STORITEV	1.466.145			
PRIHODKI DODATNE GOSTINSKE PONUDBE	175.425			
PRIHODKI OD REKREACIJE bazen, fitnes, tenis, drsanje...	1.572.672	1.572.672	1.728.169	110%
PRIHODKI SAVNE	290.305			
TEČEJI STRELJANJA	26.958			
PROGRAM PLAVANJA	148.366	148.366	173.000	117%
PRIHODKI TRŽENJSKIH STORITEV - snemanja, izposoje ...	205.933			
PRIHODKI OD TURNIRJEV IN KAMPOV	51.359	51.359	82.304	160%
PRIHODKI OSTALIH STORITEV - stroški poslovnih prostorov	605.508	605.508	648.655	
FINANČNI PRIHODKI - odškodnine, obresti, rabati ...	121.716	121.716	149.694	
<b>PRIHODKI ZA IZVAJANJE JAVNE SLUŽBE</b>	<b>6.826.370</b>	<b>6.826.370</b>	<b>6.705.029</b>	

## OVREDNOTENJE FINANČNEGA REZULTATA POSLOVANJA

Skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Ur. l. RS, št. 81/2006), ki v 4. členu kot merilo določa ovrednotenje finančnega rezultata poslovanja, se določi kot presežek prihodkov nad odhodki iz naslova iz naslova uresničevanja javnega interesa na področju športa in se ugotavlja po obračunskem načelu in izkazuje v letnem poročilu.

NAZIVI - PODSKUPINE	LETO 2023	LETO 2022	I 23/22
1	2	3	02:03
<b>A) PRIHODKI OD POSLOVANJA NA TRGU</b>	<b>8.875.423</b>	<b>8.469.824</b>	<b>105%</b>
Prihodki od poslovanja na trgu - tržna dejavnost	3.632.306	2.958.880	123%
Prihodki od poslovanja na trgu z izvajanjem javne službe	5.243.117	5.510.945	95%
<b>B) PRIHODKI FINANCIRANJA MOL</b>	<b>6.705.029</b>	<b>6.318.292</b>	<b>106%</b>
<b>CELOTNI PRIHODKI</b>	<b>15.580.452</b>	<b>14.788.116</b>	<b>105%</b>
<b>SKUPAJ STROŠKI</b>	<b>15.179.895</b>	<b>14.439.792</b>	<b>105%</b>
<b>PRESEŽEK PRIHODKOV</b>	<b>400.557</b>	<b>348.324</b>	<b>115%</b>



■ CELOTNI PRIHODKI ■ SKUPAJ STROŠKI ■ PRESEŽEK PRIHODKOV

Vir: Poslovno poročilo 2023

Na podlagi navedenega je podan zaključek, da delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov presega 2,41 %.





## OVREDNOTENJE KAKOVOSTI IN STROKOVNOSTI

Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Ur. l. RS, št. 81/06) v 5. členu določa kot merilo ovrednotenje kakovosti in strokovnosti pri izvajanju letnega programa dela. Predmetno merilo se ovrednoti na podlagi treh kriterijev, in sicer:

- vzpostavljenega sistema spremljanja kakovosti izvajanja letnega programa dela,
- na osnovi dokumentacije preverjenega zadovoljstva uporabnikov storitev osebe javnega prava s področja športa (nad 50% izadovoljnih) in
- na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo zaposlenih pri osebi javnega prava s področja športa (nad 50% zadovoljnih).

### 1. VZPOSTAVLJEN SISTEM SPREMLJANJA KAKOVOSTI IZVAJANJA LETNEGA PROGRAMA DELA

Merilo kakovosti in strokovnosti pri izvajanju letnega programa dela se v skladu z omenjenim 5. členom pravilnika ovrednoti na osnovi vzpostavljenega sistema spremljanja kakovosti izvajanja letnega programa dela.

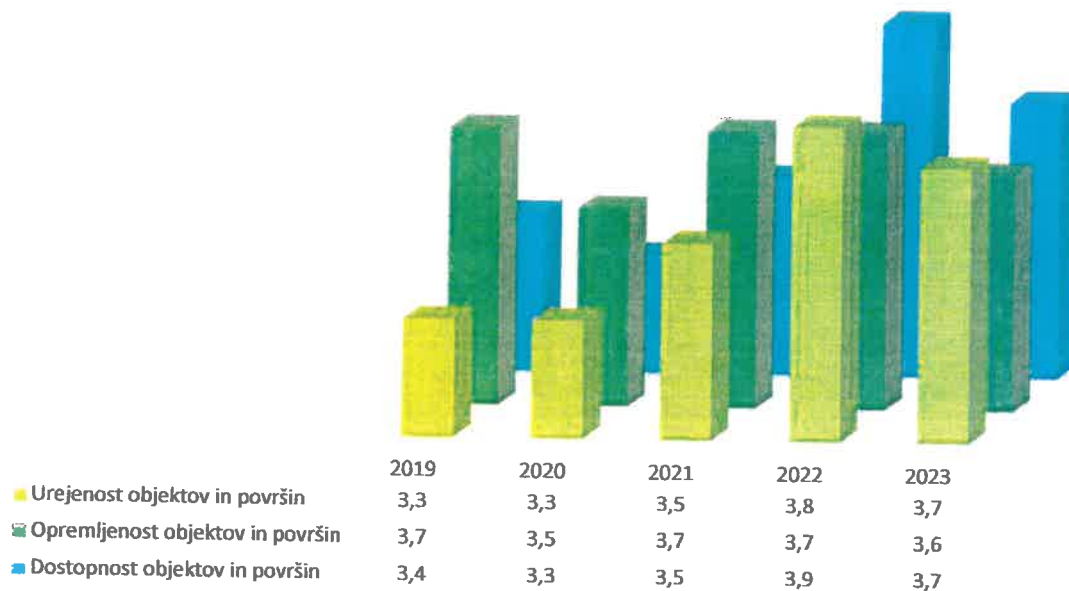
JZŠL redno načrtuje, spremlja (mesečna poročila) in vrednoti strokovnost, kvaliteto in kvantiteto pri izvajanju letnega programa dela, kar pomeni, da ima vzpostavljen sistem spremljanja kakovosti izvajanja letnega programa dela.

### 2. PREVERJANJE ZADOVOLJSTVA UPORABNIKOV STORITEV JAVNEGA ZAVODA ŠPORT LJUBLJANA

Skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Ur. l. RS, št. 81/06), ki v 5. členu določa ovrednotenje kakovosti in strokovnosti dela zavoda in direktorja na osnovi dokumentacije preverjanja zadovoljstva uporabnikov storitev, je bila izvedena Raziskava o zadovoljstvu uporabnikov športno rekreacijskih dejavnosti v Šport Ljubljana, ki je ugotovila, da so udeleženci športno rekreacijskih dejavnosti v primerjavi s prebivalci Evrope, Slovenije in Ljubljane nadpovprečno aktivni. Zadovoljstvo s ponudbo športnih površin in objektov so anketiranci ocenili z dobrimi ocenami, pri čemer so vse povprečne ocene višje od 3. Povprečna ocena za urejenost objektov in površin je tako 3,7 od 5. Opremljenost objektov in površin so obiskovalci so obiskovalci ocenili s povprečno oceno 3,6 ter dostopnost objektov in površin s 3,7.



ŠPORT LJUBLJANA



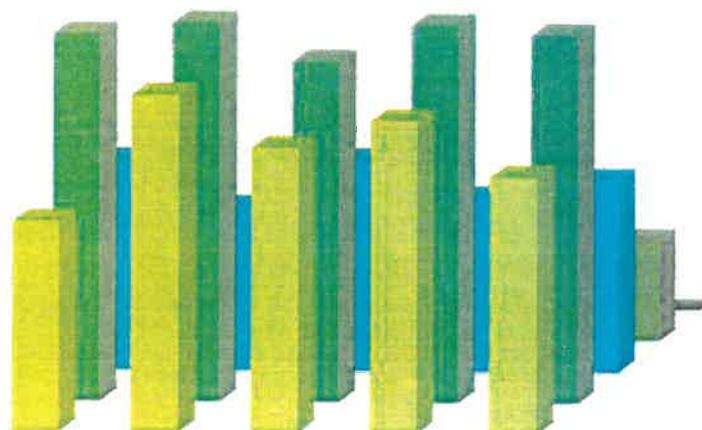
Vir: Anketa Šport Ljubljana 2023

Na podlagi izvedene raziskave je zaključek, da je nad 50% uporabnikov zadovoljnih z Javnim zavodom Šport Ljubljana.

### 3. PREVERJANJE ZADOVOLJSTVA ZAPOSLENIH PO MERILIH, PO KATERIH SE ODMERJA REDNA DELOVNA USPEŠNOST DIREKTORJA JZŠL za leto 2023

Skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Ur. l. RS, št. 81/06), ki v 5. členu določa ovrednotenje kakovosti in strokovnosti dela zavoda in direktorja na osnovi dokumentacije preverjanja zadovoljstva uporabnikov storitev in zaposlenih, je bila izvedena Raziskava zadovoljstva zaposlenih v JZŠL iz katere izhaja, da je večina zaposlenih (75%) z lastnim delom zadovoljnih, oziroma zelo zadovoljnih. Nihče izmed zaposlenih ni odgovoril, da je s svojim delom nezadovoljen. Pri neposrednem vprašanju o zadovoljstvu z direktorico, je 28% vprašanih odgovorilo, da so zelo zadovoljni, 40% zadovoljni in 21% srednje zadovoljni. Zgolj 11% je takih, ki z delom direktorice niso zadovoljni nihče ni zelo nezadovoljni. Sicer pa so zaposleni zelo zadovoljni z neposredno nadrejenim, kakor tudi sodelavci, delovnim časom, delovnimi pogoji in upravo, nekoliko manj pa z možnostmi napredovanja.

Zaposleni ocenjujejo, da so samostojni pri opravljanju svojega dela, da vodstvo posreduje informacije zaposlenim na razumljiv način, da se učijo drug od drugega, da se vodje pogovarjajo s podrejenimi o rezultatih dela, da nadrejeni dajejo dovolj informacij za dobro opravljeno delo, da so kriteriji za napredovanje sicer jasni, vendar pa niso prepričani, ali se uspešnost vrednoti po dogovorjenih ciljnih in standardih. Vsekakor se strinjajo, da zavod uživa velik ugled v okolju ter tudi, da je višina plače v prvi vrsti določena glede na izobrazbo. Statistična analiza kaže, da imajo zaposleni o zavodu dobro mnenje, saj se njihove ocene gibljejo, če postavimo kriterij na lestvico od 1-5, okrog ocene 4. Kar se tiče pogojev dela, so ti na vsakem objektu sicer različni, vendar dobri, saj več kot polovica vprašanih ne bi zamenjala delovnega mesta.



	2019	2020	2021	2022	2023
■ Zelo sem zadovoljen	22,90%	36,70%	31%	34%	28%
■ Sem zadovoljen	39,80%	41,10%	37%	41%	40%
■ Srednje	22,90%	17,80%	23%	19%	21%
■ Sem nezadovoljen	6%	2,20%	6%	2%	11%
■ Zelo sem nezadovoljen	2,40%	2,20%	3%	4%	0%

Vir: Anketa Šport Ljubljana 2023

Na podlagi izvedene raziskave je zaključek, da je nad 50% zaposlenih zadovoljnih v Javnem zavodu Šport Ljubljana.

### III. SKLEPNO

Glede na vse ugotovljeno, se podaja predlog, da Svet JZ Šport Ljubljana ugotovi, da je direktorica Javnega zavoda Šport Ljubljana dosegla 95% uspešnost. Tako bi direktorici pripadlo del plače za ugotovljeno redno delovno uspešnost za leto 2023 v višini 95% dveh njenih osnovnih plač, pri čemer se upošteva višina njene osnovne plače v mesecu decembru preteklega leta. Vendar pa je potrebno upoštevati omejitev iz 22. člena ZSPJS glede določila o najvišjem obsegu sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti, zaradi česar se predlaga, da se direktorici JZ Šport Ljubljana ob določitvi skupnega obsega sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti v višini 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorice zavoda, izplača del plače iz naslova redne delovne uspešnosti v višini 2.040,79 EUR bruto.

V skladu z 10. členom Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti ter v skladu s 7. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju se sklep o ugotovljeni redni delovni uspešnosti direktorice JZ Šport Ljubljana in o višini dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2023, ki bi se izplačala direktorici, posreduje v soglasje ustanovitelju Mestni občini Ljubljana.

Pripravila:  
Kadrovska služba  
Finančno računovodska služba  
Odvetniška pisarna Šebenik

dr. Marta Bon  
predsednica Sveta JZ ŠL