



Mestna občina  
Ljubljana

Župan

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

t: 01 306 10 10

tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Številka: 600-22/2024-29

Datum: 10. 9. 2024

**Mestna občina Ljubljana**

**Mestni svet**

**ZADEVA:**

**Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana**

**PRIPRAVILA:**

**Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,  
Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje**

**ZUNANJI**

**STROKOVNJAK:**

**NASLOV:**

**Predlogi sklepov o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljicam in ravnateljem v javnih vzgojno-izobraževalnih zavodih: Osnovna šola Danile Kumar, Osnovna šola Dragomelj, Osnovna šola Franca Rozmana Staneta, Osnovna šola Jožeta Moškriča, Osnovna šola Karla Destovnika Kajuha, Osnovna šola Poljane, Osnovna šola Polje, Osnovna šola Prežihovega Voranca, Osnovna šola Trnovo in Osnovna šola Vide Pregarc iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024**

**POROČEVALKI:**

**Marija Fabčič, sekretarka – vodja Oddelka za predšolsko vzgojo in izobraževanje  
Melita Oven, podsekretarka – vodja Odseka za izobraževanje**

**PRISTOJNO**

**DELOVNO TELO:**

**Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje**

**PREDLOG SKLEPA:**

**Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predloge sklepov o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljicam in ravnateljem v javnih vzgojno-izobraževalnih zavodih: Osnovna šola Danile Kumar, Osnovna šola Dragomelj, Osnovna šola Franca Rozmana Staneta, Osnovna šola Jožeta Moškriča, Osnovna šola Karla Destovnika Kajuha, Osnovna šola Poljane, Osnovna šola Polje, Osnovna šola Prežihovega Voranca, Osnovna šola Trnovo in Osnovna šola Vide Pregarc iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024.**

**Župan**

**Mestne občine Ljubljana**

**Zoran Jankovič**

**Priloge:**

- predlogi sklepov z obrazložitvijo
- sklepi svetov osnovnih šol

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdy, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24 in 48/24 – odl. US), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .....seji dne.....2024 sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost  
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Danile Kumar iz naslova  
povečanega obsega dela za leto 2024**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Danile Kumar mag. Mojci Mihelič iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24 in 48/24 – odl. US), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .....seji dne.....2024 sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost  
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Dragomelj iz naslova  
povečanega obsega dela za leto 2024**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Dragomelj Urški Kovač Grad iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24 in 48/24 – odl. US), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .....seji dne.....2024 sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost  
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Franca Rozmana Staneta iz  
naslova povečanega obsega dela za leto 2024**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Franca Rozmana Staneta Lenditi Kljajič Garbajs iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24 in 48/24 – odl. US), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .....seji dne.....2024 sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost  
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Jožeta Moškriča iz naslova  
povečanega obsega dela za leto 2024**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Jožeta Moškriča Robertu Fariču iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24 in 48/24 – odl. US), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .....seji dne.....2024 sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost  
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Karla Destovnika Kajuha iz  
naslova povečanega obsega dela za leto 2024**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Karla Destovnika Kajuha Nini Grum iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

## PREDLOG

Na podlagi prvega odstavka 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24 in 48/24 – odl. US), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .....seji dne.....2024 sprejel

### **S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost  
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Poljane iz naslova povečanega  
obsega dela za leto 2024**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Poljane Žarku Tomšiču iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24 in 48/24 – odl. US), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .....seji dne.....2024 sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost  
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Polje iz naslova povečanega  
obsega dela za leto 2024**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Polje Barbari Smrekar iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*



Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24 in 48/24 – odl. US), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .....seji dne.....2024 sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost  
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Prežihovega Voranca iz  
naslova povečanega obsega dela za leto 2024**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Prežihovega Voranca mag. Andreji Troppan iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24 in 48/24 – odl. US), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .....seji dne.....2024 sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost  
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Trnovo iz naslova povečanega  
obsega dela za leto 2024**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Trnovo mag. Đulijani Juričić iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24 in 48/24 – odl. US), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .....seji dne.....2024 sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost  
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Vide Pregarc iz naslova  
povečanega obsega dela za leto 2024**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Vide Pregarc Andreju Kavčiču iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

## Obrazložitev

k predlogom sklepov o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljicam in ravnateljem v javnih vzgojno-izobraževalnih zavodih: Osnovna šola Danile Kumar, Osnovna šola Dragomelj, Osnovna šola Franca Rozmana Staneta, Osnovna šola Jožeta Moškriča, Osnovna šola Karla Destovnika Kajuha, Osnovna šola Poljane, Osnovna šola Polje, Osnovna šola Prežihovega Voranca, Osnovna šola Trnovo in Osnovna šola Vide Pregarc iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024

### 1. Pravni temelji

Pravni temelji za sprejem predlaganih sklepov so:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24 in 48/24 – odl. US; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki v 22.e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/09 in 175/20; v nadaljevanju: Uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena določa, da se ta uredba uporablja za direktorje, kot jih določa uredba, ki ureja plače direktorjev v javnem sektorju. Prvi odstavek 4. člena Uredbe določa, da višino dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te Uredbe (za povečan obseg dela, opravljen pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V drugem odstavku 5. člena Uredbe je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer uporabnika proračuna lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna, in da če ustanovitelj ni hkrati financer organa, odloči o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem financerja;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.

### 2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je akt potreben, ter ocena stanja

Na Mestno občino Ljubljana so sveti posameznih osnovnih šol (10 osnovnih šol) posredovali vloge za izdajo soglasja k sklepom za določitev delovne uspešnosti ravnateljem oziroma ravnateljicam iz naslova povečanega obsega dela za posamezne mesece v letu 2024.

Iz vsebine dopisa Ministrstva za javno upravo št. 1002-1581/2020/2 z dne 20. 1. 2020 izhaja, da v primerih, ko ustanovitelj ni hkrati financer organa, oziroma je njegovih financerjev več, je treba k delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje (ravnatelje) podati soglasje vseh financerjev oziroma sofinancerjev. Iz odgovora Ministrstva za javno upravo prav tako izhaja, da je odločitev o povečanem obsegu dela možno sprejeti šele ob ugotovitvi predvidenih oziroma nastalih prihrankov, pri čemer se višina izplačila določi naknadno in je odvisna od dejansko opravljenih nalog iz dogovora o povečanem obsegu dela, ki ga direktor (ravnatelj) sklene s svetom zavoda.

Upošteva se zgoraj navedeno Mestna občina Ljubljana kot ustanoviteljica in sofinancerka javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov, v njenem imenu Mestni svet Mestne občine Ljubljana, s predlaganimi sklepi

posameznim osnovnim šolam daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljem oziroma ravnateljicam iz naslova povečanega obsega dela za posamezne mesece v obdobju od 1. januarja do 31. decembra 2024 v obsegu največ 20 % osnovne plače, kot to določa Uredba, pri čemer o dejanski višini mesečne delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela vsakokrat odloči svet zavoda s sklepom na podlagi dejansko opravljenih nalog iz sklenjenega dogovora med ravnateljem oziroma ravnateljico in predsednikom sveta zavoda.

### 3. Poglavitne rešitve


Mestni svet Mestne občine Ljubljana s predlaganimi sklepi daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v letu 2024 ravnateljem in ravnateljicam v javnih vzgojno-izobraževalnih zavodih: Osnovna šola Danile Kumar, Osnovna šola Dragomelj, Osnovna šola Franca Rozmana Staneta, Osnovna šola Jožeta Moškriča, Osnovna šola Karla Destovnika Kajuha, Osnovna šola Poljane, Osnovna šola Polje, Osnovna šola Prežihovega Voranca, Osnovna šola Trnovo in Osnovna šola Vide Pregarc, in sicer vsakemu za obdobje in v višini, kot to izhaja iz predlaganih sklepov.

### 4. Ocena finančnih in drugih posledic

Sprejetje predlaganih sklepov nima neposrednih finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, ker se del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela zagotavlja iz prihrankov sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika (odsotnosti javnih uslužbencev, nezasedenost delovnih mest, sredstva projekta). Sredstva so predvidena v finančnih načrtih osnovnih šol in kot taka ne predstavljajo finančnih obveznosti proračuna Mestne občine Ljubljana.

Povečan obseg dela se ravnateljem in ravnateljicam v predmetnih javno-vzgojno izobraževalnih zavodih izplača po prejemu soglasja Mestne občine Ljubljana in Ministrstva za vzgojo in izobraževanje.

Pripravila:  
Nina Smerkol,  
strokovna sodelavka

  
mag. Melita OVEN  
vodja Odseka za izobraževanje





Številka: 900-1/2024/2-2

Datum: 27. 2. 2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12-odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14-ZFU, 50/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/28, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovne šole Danile Kumar, Gogalova ulica 15, 1000 Ljubljana, na svoji redni seji dne 28.02.2023 sprejel naslednji

### SKLEP

#### o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024.

1. Javna uslužbenka mag. Mojca MIHELICH, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovne šole Danile Kumar, Gogalova ulica 15, 1000 Ljubljana (v nadaljnjem besedilu; ravnateljica), je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme za čas od 01.01.2024 do 31.12.2024 dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

#### Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22.e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenosti delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.

O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20% osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas od 01.01.2024 do 31.12.2024 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20% osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

#### Pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Osnovne šole Danile Kumar, Gogalova ulica 15, 1000 Ljubljana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Miha BIZANT

Predsednik Sveta javnega zavoda  
Osnovne šole Danile Kumar

#### Sklep prejmejo:

- ravnateljica, mag. Mojca Mihelič
- osebni spis, tu

Telefon: +386 1 56 36 820, Telefaks: +386 1 56 84 105, Matična številka šole: 5083389000, Davčna številka: 42494940



Ustanoviteljica  
Mestna občina  
Ljubljana



Svet Osnovne šole Dragomelj  
Dragomelj 180, 1230 Domžale

Št. 100-4/2024/7-1

V Dragomlju, dne 4. 4. 2024

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS, Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18;) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uredba, Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) je Svet zavoda Osnovne šole Dragomelj, Dragomelj 180, 1230 Domžale na svoji seji dne 27. 2. 2024 sprejel naslednji

## SKLEP

### **o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024**

1. Javna uslužbenka Urška Kovač Grad, zaposlena na delovnem mestu ravnateljice Osnovne šole Dragomelj, opravlja v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta zavoda, ki je sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne naloge iz prejšnjega odstavka ravnateljica opravlja v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 se ravnateljici izplača delovna uspešnost v višini največ 20% osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače Osnovne šole Dragomelj, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbenecv z dela ali nezasedenosti delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu Osnovne šole Dragomelj, po prejemu soglasja občin ustanoviteljic in financerja Ministrstva za vzgojo in izobraževanje.

### **Obrazložitev:**

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnameu službencu izplača del plače za delovno uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog.

Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javna uslužbenka sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanoviteljev iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbenecv z dela ali nezasedenosti delovnim mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 za dodatne naloge oz. naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20% osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javni uslužbenki to dodatno plačilo ne pripada.

**Pouk o pravnem sredstvu:**

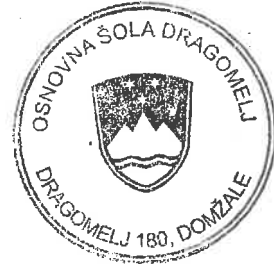
Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta zavoda Osnovne šole Dragomelj v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Jasmina Hribar,  
predsednica sveta Osnovne šole Dragomelj



Sklep prejmejo:

- ravnateljica Urška Kovač Grad,
- arhiv zavoda.





Svet zavoda  
Osnovne šole Franca Rozmana Staneta  
Prušnikova ulica 85  
1210 Ljubljana Šentvid

Mestna občina Ljubljana  
Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje  
Mestni trg 1  
1000 Ljubljana

Datum: 4.9.2024  
Številka dokumenta: 900-1/2024-31

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovne šole Franca Rozmana Staneta, Ljubljana na svoji 15. redni seji dne 16.5.2024 sprejel naslednji

### **S K L E P**

#### **o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024**

1. Javna uslužbenka Lendita Kljajić Garbajs, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Franca Rozmana Staneta (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za vzgojo in izobraževanje.

#### **Obrazložitev:**

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predsednik Sveta zavoda in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni

uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predsednik Sveta zavoda s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom Sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

**Pravni o pravnem sredstvu:**

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku Sveta javnega zavoda Osnovna šola Franca Rozmana Staneta, v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



Predsednik Sveta Osnovne šole  
Franca Rozmana Staneta  
Peter Benedetič

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Lendita Kljajić Garbajs
- osebna mapa, tu



Številka: 0103/2-2024-MLO

Datum: 9. 9. 2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovne šole Jožeta Moškriča, Ljubljana na svoji **22. (korespondenčni) seji od 5. 9. do 9. 9. 2024 sprejel naslednji**

#### **SKLEP**

##### **o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024**

1. Javni uslužbenec Robert Farič, na delovnem mestu ravnatelj javnega zavoda Osnovna šola Jožeta Moškriča, Jarška 34, Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) bo opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financerja Ministrstva za vzgojo in izobraževanje RS.

#### **Obrazložitev:**

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 %

osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenca, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Sklep prejmejo:

- ravnatelj,
- osebni spis.



Martina Lešnjak Opaka,  
predsednica sveta javnega zavoda

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'M. Lešnjak Opaka'.

Številka: 100-1/2023/6

Datum: 5. 2. 2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 23/17 - ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovne šole Karla Destovnika - Kajuha, Jakčeva ulica 42, Ljubljana na svoji 2. redni seji dne 5. 2. 2024 sprejel naslednji

### SKLEP

#### o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024

1. **Javna uslužbenka Nina Grum**, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovne šole Karla Destovnika-Kajuha, Jakčeva ulica 42, 1000 Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) bo opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke ravnateljica opravlja v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financerja Ministrstva za vzgojo in izobraževanje.

#### Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

#### Pravni pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovne šole Karla Destovnika-Kajuha, Ljubljana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

predsednica sveta javnega zavoda  
Osnovne šole Karla Destovnika-Kajuha  
ga. Erika Golob



Sklep prejmejo:

- ravnateljica
- arhiv

Datum: 17. 6. 2024  
Št.: 900-7/2024/3

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – Uredba, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list št. 52/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovne šole Poljane Ljubljana na dopisni seji dne 14. 6. 2024 sprejel naslednji



Mestna občina  
Ljubljana

Številka zadeve:	603-26/2023-49
Pril.:	10216
Vredn.:	

### SKLEP

#### **o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024**

1. Javni uslužbenec Žarko Tomšič, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Osnovne šole Poljane Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za vzgojo in izobraževanje.

#### **Obrazložitev:**

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

#### **Pravni o pravnem sredstvu:**

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovne šole Poljane v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



Predsednica sveta Osnovne šole Poljane:

Andreja Dvornik

Sklep prejmejo:

- ravnatelj Žarko Tomšič
- osebni spis, tu



Zaloška cesta 189  
1260 Ljubljana Polje  
e-mail: tajnistvo@ospolje.si  
www.ospolje.si

Datum: 29. 2. 2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Polje na svoji 11. redni seji dne 29. 2. 2024 sprejel naslednji

#### **SKLEP**

##### **o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024**

1. Javna uslužbenka Barbara Smrekar, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Polje (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 prejme dodatno plačilo v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za vzgojo in izobraževanje.

#### **Obrazložitev:**

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila

in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

**Pravni pouk o pravnem sredstvu:**

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Osnovna šola Polje v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



Matej Kadunc,  
predsednik sveta javnega  
zavoda Osnovna šola Polje

**Sklep prejmejo:**

- ravnateljica Barbara Smrekar
- osebni spis, tu.

Zaloška cesta 189, 1260 Ljubljana Polje

tajnistvo@ospolje.si    www.ospolje.si

št. transakcijskega računa 01261 - 6030663049, davčna št. 99728508

OSNOVNA ŠOLA POLJE    k u l    s o l a





Osnovna šola Prežihovega Voranca  
Prežihova 8  
1000 Ljubljana

Ljubljana, 3. 4. 2024

Številka: 16/2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda OŠ Prežihovega Voranca na svoji 16. seji dne, 3. 4. 2024 sprejel naslednji

### SKLEP

1. Javna uslužbenka mag. Andreja Troppan, na delovnem mestu ravnateljice OŠ Prežihovega Voranca (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta šole in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravljala v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1.1. 2024 do 31. 12. 2024 v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

### Obrazložitev

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

OSNOVNA ŠOLA PREŽIHOVEGA VORANCA

Prežihova ulica 8

1000 Ljubljana



tel.: (0) 244 32 50

e naslov: tajnistvo@voranc.si

splet: www.voranc.si

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnatelj/ici za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

**PRAVNI PODUK:**

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta šole Osnovna šola Prežihovega Voranca v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednica Sveta šole OŠ Prežihovega  
Voranca,



*Marjetka Zorec*

Sklep prejmejo:

- Mestna občina Ljubljana, OPVI
- ravnateljica
- računovodstvo osnovne šole

Številka: 410-007/2024

Datum: 19. 2. 2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je Svet javnega zavoda Osnovne šole Trnovo na svoji redni seji dne 27. 2. 2024 sprejel naslednji

### SKLEP

#### o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024

1. Javna uslužbenka mag. Đulijana Juričič, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Trnovo (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom Sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

#### Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom Sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

#### Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku Sveta javnega zavoda Osnovna šola Trnovo v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

#### Sklep prejmejo:

- ravnateljica mag. Đulijana Juričič,
- osebni spis, tu.



Predsednik Sveta javnega zavoda  
Osnovna šola Trnovo  
Sašo Stojanovič Lenčič

Številka: 100-119/2024

Datum: 29. 2. 2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFÜ, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Vide Pregarc, Ljubljana na svoji 18. redni seji dne 28. 2. 2024 sprejel naslednji

#### SKLEP

##### o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024

1. Javni uslužbenec Andrej Kavčič, na delovnem mestu ravnatelja Osnovne šole Vide Pregarc, Bazoviška ulica 1, Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 prejme dodatno plačilo v višini 20 % osnovne plače za vsak mesec.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financierja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

#### Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

#### Pravni pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta Osnovne šole Vide Pregarc, Ljubljana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnatelj/ica
- osebni spis, tu



predsednik sveta javnega zavoda  
Osnovna šola Vide Pregarc  
Janez Peskar